



**HECOS FOR ETHICS Project**  
**Higher Education and Companies FOstering ETHICal Skills**

# **‘Hecos for Ethics’ Tréningový Katalóg**

**Ľudské práva (Human Rights)**

**Práca (Labour)**

**Riadenie dodávateľského reťazca (Supply Chain Management)**

**Ochrana a bezpečnosť (Safety & Security)**

**Antidiskriminácia (Non – discrimination)**

**Protikorupčnosť (Anti – corruption)**

**Životné prostredie (Enviroment)**

**Zodpovednosť na trhu (Responsible Marketing)**

**Prierezové témy (Crosscutting issues)**

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

HECOS FOR ETHICS Tréningový katalóg

August 2016

Autori: mimovládne organizácie Rosto Solidário (Portugalsko) a OIKUS Onlus (Taliansko)

V spolupráci s: AICCRE Taliansko, Voka-Kamer van Koophandel Oost-Vlaandere (Belgicko), Odisee-Hogeschool (Belgicko), Innospectrum (Maďarsko), Technická univerzita Košice, Prešovská regionálna komora SOPK a Stockholms Universitet (Švédsko).

*Podpora Európskej komisie pre spracovanie tohto dokumentu nepredstavuje en-dorsement obsahu, ktorý vyjadruje len názory autorov a komisia nemôže byť zodpovedná za akékoľvek používanie informácií obsiahnutých v tomto dokumente.*



HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## OBSAH

<b>Úvod</b> .....	<b>4</b>
<b>Sociálna zodpovednosť spoločnosti (Corporate Social Responsibility)</b> .....	<b>5</b>
<b>Metodológia tréningu (Training Methodology)</b> .....	<b>6</b>
<b>Neformálny tréning (Non formal training)</b> .....	<b>10</b>
Ľudské práva (Human Rights) .....	11
Práca (Labour) .....	12
Riadenie dodávateľského reťazca (Supply Chain Management) .....	13
Ochrana a bezpečnosť (Safe and Security) .....	14
Antidiskriminácia (Non-discrimination) .....	15
Protikorupčnosť (Anti-corruption) .....	16
Životné prostredie (Enviroment) .....	17
Zodpovednosť na trhu (Responsible Marketing) .....	18
Prierezové témy (Crosscutting issues) .....	19
<b>Formálny tréning</b> .....	<b>20</b>
Ľudské práva (Human Rights) .....	21
Práca (Labour) .....	29
Riadenie dodávateľského reťazca (Supply Chain Management) .....	38
Ochrana a bezpečnosť (Safe and Security) .....	46
Antidiskriminácia (Non-discrimination) .....	47
Protikorupčnosť (Anti-corruption) .....	53
Životné prostredie (Enviroment) .....	56
Zodpovednosť na trhu (Responsible Marketing) .....	18
<b>Hecos for Ethics – Projekt</b> .....	<b>62</b>
<b>Hecos for Ethics – Partneri</b> .....	<b>63</b>

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## ÚVOD

Tento katalóg poskytuje prehľad tréningových skúseností a možností pôsobenia podnikov, mimovládnych organizácií, univerzít, obchodných a priemyselných komôr s poskytovateľmi odbornej prípravy v oblasti Sociálnej zodpovednosti spoločnosti (Corporate Social Responsibility) v rámci projektu HECOS FOR ETHICS.

Etické vzdelávanie je kľúčovým prvkom, ktorý odporúča Európska komisia zahrnúť spolu so Sociálnou zodpovednosťou spoločnosti (CSR) etickým rozvojom zručností do programov vzdelávania manažérov a zamestnancov v rámci EÚ.

Tento katalóg bude slúžiť ako sieť tréningových subjektov. Katalóg poskytne účastníkom inovatívne príležitosti v oblasti neformálneho a formálneho vzdelávania.

Všetky subjekty, ktoré majú záujem o zverejnenie v Katalógu HECOS for ETHICS budú mať možnosť usporiadať tréningy, ktoré sú uvedené v tomto katalógu.

Katalóg ponúka širokú škálu tréningových tém, v ktorých partneri tohto projektu majú odbornosť: Ľudské práva, práca, životné prostredie, ochranu a bezpečnosť, antidiskrimináciu, protikorupčnosť, riadenie dodávateľského reťazca a zodpovedného na trhu. Riešiť sa budú aj prierezové otázky.

**Poznámka prekladateľa: v texte „Katalógu“ sa hojne vyskytuje slovné spojenie:**

**Corporate Social Responsibility** v skratke **CSR**, toto slovné spojenie sme preložili ako: Sociálna zodpovednosť spoločnosti.

V niektorých častiach textu, napríklad tabuľky, uvádzame pre nedostatok miesta iba anglickú skratku **CSR** bez slovenského prekladu slovného spojenia.

## SOCIÁLNA ZODPOVEDNOSŤ SPOLOČNOSTI (CSR)

Pre obnovenú stratégiu Sociálnej zodpovednosti spoločnosti (Corporate Social Responsibility) pre roky 2011-2014 Európska komisia navrhuje novú definíciu CSR ako "zodpovednosť podnikov (firiem) za ich vplyvy na spoločnosť".

Okrem ekonomických povinností to znamená zapojenie povinností a zodpovedností v oblasti sociálnej a v oblasti životného prostredia. Toto môže poskytnúť spoločnostiam (podnikom, firmám) dlhodobé vedenie a motiváciu pre ich manažérov a zamestnancov smerom k proaktívnemu správaniu sa. OSN v materiály „Sprievodca spoločenskej udržateľnosti“ (Corporate Sustainability) pre rok 2015 predstavuje Sociálnu zodpovednosť spoločnosti (CSR) ako "nevyhnutnosť pre podnikanie dnes - zásadovosť pre dlhodobý úspech podniku a pre zabezpečenie toho, aby trhy prinášali hodnotu pre celú spoločnosť". V skutočnosti "blaho pracovníkov, komunit a planéty je neoddeliteľne späté so zdravím podnikania".

Poňatie a význam Sociálnej zodpovednosti spoločnosti (CSR), ako formy konkurenčného samoregulačného procesu, je integrovaný do modelu podnikania, ktorý:

- zlepšuje udržateľnosť podnikania
- poskytuje nové príležitosti
- maximalizuje vytváranie zdieľanej hodnoty pre svojich majiteľov (akcionárov) a pre spoločnosť ako celok
- zisťuje, predchádza a zmierňuje jeho možné nepriaznivé vplyvy.

Z Etického hľadiska trvalo udržateľný rozvoj (sustainable development) je "(...) eticky založený na celosvetovom procese. Tento proces, v ktorom nielen výskum sa stále viac vykonáva na základe súkromných a ekonomických záujmov, ale kde tieto záujmy tiež dotvára profil vysokoškolsky vzdelaných mladých ľudí "(Altner a Michelsen, 2005, cit. v Barth, 2007).

*" Sociálnej zodpovednosti spoločnosti (CSR) je neomylnne definovaná ako zodpovednosť prislúchajúca všetkým úrovniam riadenia a bude predmetom priebežného sledovania zo strany vedúcich pracovníkov".*

**Bernardo Kliksberg**, zakladateľ sociálneho manažmentu (Social Management). Priekopník etiky pre rozvoj podnikania a sociálnej zodpovednosti (Ethics for development and Business Social Responsibility).

## METODOLÓGIA TRÉNINGU

Trojstupňové vzdelávanie je založené na koncepčných a metodologických princípoch, ktoré sú určené v rámci Etiky v podnikaní – iniciatívy/projektu HECOS, ktorého záujmom je rozvíjať etické kompetencie. Tri stupne vzdelávania nadväzujú na seba a mali by byť realizované v nasledujúcom poradí: (1) neformálny tréning, (2) neformálne skúsenosti, (3) záverečné hodnotenie.

### NEFORMÁLNY TRÉNING

Neformálnym tréningom rozumieme v tomto katalógu tréningové vzdelávanie v učebni, avšak založené na metódach neformálneho vzdelávania. Vzdelávanie má za cieľ vycvičiť a pripraviť účastníkov HECOS na nasledujúci stupeň alebo fázu, t.j. neformálny tréning pri získavaní skúseností v teréne. Tréningy sú v ponuke v rámci deviatich tém, modulov. Každý modul zahŕňa sadu tém, ktoré sa vzťahujú k politikám, praktikám a relevantným diskusiám. na medzinárodnej, regionálnej a národnej úrovni.

### NEFORMÁLNA SKÚSENOSŤ

Neformálne skúsenosti sú druhým stupňom neformálneho tréningu v rámci HECOS aktivít. Po neformálnom tréningu má každý účastník možnosť zažiť skúsenosti v teréne, kde sa vzdelávajú z konkrétnej prípadovej štúdie vzťahujúcej sa k téme, na ktorej pracovali v učebni. Miesta v teréne pre potenciálne neformálnej skúsenosti umožňujú pracovať so scenármi, ktoré uplatňujú CSO alebo vládne inštitúcie v rámci svojich iniciatív, pričom tieto sa vzťahujú na kontext a komunity po celom svete. Neformálne skúsenosti sa môžu uskutočňovať na lokálnej, národnej, regionálnej alebo medzinárodnej úrovni.

### ZÁVEREČNÉ HODNOTENIE

Konečný krok v rámci etických skúsenosti HECOSu je záverečné hodnotenie účastníckych vzdelávacích výsledkov a kompetencií rozvíjaných počas predošlých stupňov vzdelávania. Hlavným účelom záverečného stretnutia je to, aby sa účastníci vzájomne podporili v rozpoznaní a uvedomení si osobnej premeny, ktorú vyvolali skúsenosti a zážitky v rámci etických aktivít HECOSu (ďalej HfE).

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## HECOS SKÚSENOSTI: ŠTYRI SKÚSENOSTI

Berúc do úvahy časové možnosti záujemcov a tiež ich preferencie vo vzdelávacích možnostiach HECOS skúseností sú ponúkané v štyroch alternatívach skúseností. Každá zo štyroch alternatív je v súlade s rámcom Euróského systému prenosu kreditov (ECTS). Napríklad, účasťou na alternatívach A, B, C alebo D účastníci získajú rôzne počet kreditov (viď. Tabuľka 1).

	HECOS skúsenosti			
Stupeň	Alternatíva A	Alternatíva B	Alternatíva C	Alternatíva D
<b>Neformálny tréning</b>	40	30	20	10
<b>Neformálne skúsenosti</b>	100	56	40	30
<b>Záverečné hodnotenie</b>	8	8	4	2
<b>Total (h)</b>	<b>148</b>	<b>94</b>	<b>64</b>	<b>50</b>
<b>ECTS (1ECTS=30h)</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

### Tabuľka 1. Kredity v rámci aktivít HECOS METODOLÓGIA

Na základe vzdelávacieho prístupu s neformálnymi charakteristikami, tento prístup uplatňovaný v rámci Hecos tréningov má v hľadáčku vzdelávacích stupňov, ktoré spájajú jednotlivcov a sociálne vzdelávanie. Zároveň tento prístup podporuje symetrické vzťahy vyučovania a učenia sa a je zúčastnené a orientované na študenta. Tréningy sú holistické a orientované na procesy, tréningy sa zameriavajú na záujmy blízke reálnemu životu, experimentálne a orientované na učenie sa v praxi. Vzdelávanie je dobrovoľné, používa medzi kultúrne výmeny a stretnutia ako nástroj na učenie sa, a predovšetkým má za cieľ sprostredkovať a precvičiť hodnoty a zručnosti demokratického života.

#### ZÁUJMOVÉ STRANY A ÚČASTNÍCI

Ideálne, počas troch stupňov vzdelávania by sa malo rozvinúť partnerstvo medzi obchodnými spoločnosťami a podnikmi a priemyselnými komorami, poskytovateľmi tréningov a CSO, nasedovne:

- **Podniky, univerzity a MVO** rozhodujúce o vstupe do iniciatívy HECOS môžu prevziať vedúcu úlohu v procese (jednotlivo alebo ako skupina), kontrolovať skupinu účastníkov a navrhovať plán pre HECOS skúsenosť založenú na skupinových a inštitucionálnych očakávaniach (oblasť/modul, časový horizont, rozvrhu, skupina trenérov, kontext a lokalita neformálneho tréningu);
- **Poskytovatelia tréningov/univerzity** môžu pripraviť a uskutočniť neformálnych tréningov a tiež uskutočnenie záverečného hodnotenia. Ako alternatíva môžu slúžiť tréningy zabezpečené konzultantmi alebo nezávislými poskytovateľmi tréningov, ktorý chcú túto činnosť uskutočňovať pro-bono. Je na vedúcej organizácii aby určila, ktorá z alternatív je viac vhodná.
- **MVO ostatné občianske združenia** hostujúce účastníkov počas neformálnych skúseností v programov miestnej alebo medzinárodnej rozvojovej spolupráce, projektov implementovaných v kontexte globálneho juhu. Občianske združenia by mali podporovať neformálne tréningy, obzvlášť týkajúce sa aspektov vo vzťahu k národnému a miestnemu kontextu a k oblasti zamerania ich práce.

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## VÝSLEDKY VZDELÁVANIA A PRIEREZOVÉ KOMPETENCIE

Všetky tréningové moduly sú plánované tak, aby korešpondovali so 6 úrovňou výukových skúseností platných v Európskom kvalifikačnom rámci (EQF). Tak ako aj v ostatných ôsmich úrovniach EQF, aj úroveň 6 je „definovaná súborom opisov, ktoré určujú učebné výsledky prislúchajúce kvalifikáciám na danej na úrovni kvalifikačných systémov.“

Cieľom každého HfE tréningu je **učiť sa z rôznych modulov** a taktiež **rozvíjať kompetencie udržateľnosti** (vedomosti, zručnosti a postoje) na konci každého z troch stupňov procesu vzdelávania: formálneho tréningu, neformálneho tréningu a záverečného hodnotenia.

Účastníci, ktorí chcú získať kredity za účasť na HfE tréningu by mali:

- absolvovať v rámci HfE **tréningov jednu z 8 tém** uvedených v katalógu: Ľudské práva, Práca, Životné prostredie, Bezpečnosť a ochrana, Antidiskriminácia, Antikorupcia, Riadenie zásobovacích reťazcov, Spoločenský zodpovedný marketing.
- mať aktívnu účasť na svojej **vývojovej ceste**, ktorá preukáže úroveň výkonnosti dosiahnutej účastníkom v kompetenciách udržateľnosti a pokrok učenín v rôznych aspektoch .

Kompetencie udržateľnosti, ktoré sú rozvíjané v rámci HfE tréningov, sa odvíjajú od definícií podľa Wieka (2011), čím spájajú koncept a súbor vzájomne závislých kompetencií. **Rozvoj týchto kompetencií udržateľnosti** dovoľuje študentom vytvárať riešenia a ponúkať rady o komplexných, problémovo-orientovaných témach / prípadoch udržateľnosti v spojitosti s oblasťami určenými pre HfE tréningy. Kompetencie udržateľnosti, ktoré sa majú rozvíjať sú:

1. **Kompetencia - Systematické myslenie:** schopnosť analyzovať komplexné systémy naprieč spektrom rozličných domén (spoločnosť, životné prostredie, ekonómia atď.) a naprieč rôznymi škálami lokálnou až po globálnu); a schopnosť analýzy komplexných systémov zahŕňajúca porozumenie, empirické potvrdenie a vyjadrenie ich štruktúry a ich kľúčových prvkov a dynamiky
2. **Kompetencia - Strategické myslenie:** schopnosť navrhnúť a uskutočniť opatrenia pretvorenie a prechod k riadiacim stratégiám, ktoré podporujú udržateľnosť
3. **Kompetencia - Predvídania:** schopnosť analyzovať, vyhodnotiť a priestorovej predstavivosti týkajúcej sa problémov budúcnosti vo vzťahu k udržateľnosti
4. **Kompetencia - Normatívna:** schopnosť zobrazíť, špecifikovať a používať, zosúladiť a dohodnúť udržateľnosť a jej prislúchajúce hodnoty, princípy, ciele a zamerania; a kapacitu založenú na požadovaných normatívnych vedomostiach zahŕňajúcich koncepty práva, rovnosti sociálno-ekologickej integrity a etiky
5. **Kompetencia - Interpersonálna:** schopnosť motivovať, umožňovať a podporovať spoluprácu a účasť na výskume udržateľnosť a riešení problémov udržateľnosti; táto kapacita zahŕňa pokročilé komunikačné skúsenosti, schopnosti radiť sa a vyjednávať, spolupracovať, viesť a myslieť empaticky naprieč kultúrami



## Neformálny tréning

### Tematické okruhy a moduly



**Ľudské práva (Human Rights)**

**Práca (Labour)**

**Riadenie dodávateľského reťazca (Supply Chain Management)**

**Ochrana a bezpečnosť (Safety)**

**Antidiskriminácia (Non – discrimination)**

**Protikorupčnosť (Anti – corruption)**

**Životné prostredie (Environment)**

**Zodpovednosť na trhu (Responsible Marketing)**

**Prierezové témy (Crosscutting issues)**

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## Ľudské práva

Toto školenie poskytuje príležitosť vzdelávať účastníkov o zásadách a problémoch ľudských práv s osobitným zreteľom na CSR (Sociálnu zodpovednosť spoločnosti). Vzdelávanie v oblasti ľudských práv predstavuje zásadný prínos pre prevenciu dlhodobého porušovania ľudských práv a predstavuje významnú investíciu pre dosiahnutie spravodlivej spoločnosti, v ktorej sú ľudské práva všetkých zamestnancov vážia a rešpektujú. Tréningové moduly zahŕňajú témy, ktoré sú spoločné pre ostatné katalógové témy ako sú Sociálna zodpovednosť spoločnosti, rozvojová spolupráca a dialóg medzi kultúrami. Konkrétne témy, dĺžka a ponuka rôznych možností, ktoré sú prispôsobené potrebám účastníkov, sú zhrnuté v tabuľke.

### Prečo tento kurz

- aby sme pochopili ako podnikanie vplyva na ľudské práva
- spoznať rôzne prístupy k ochrane ľudských práv podľa špecifických skupín: ženy, migranti, deti
- pre potvrdenie výchovy k ľudským právam a k aktivizácii iniciatívy a nástrojov v rámci CSR

### Navrhované aktivity

Tréningový sprievodca projektu (HECOS for Ethics Training Guide) ponúka množstvo aktivít pre každý z modulov. Táto ponuka je výsledkom procesu mapovania činnosti vrátane tém a metodologických prístupov. Oboznámte sa s Tréningovým sprievodcom projektu aby ste mali viac informácií o konkrétnych aktivitách.

### Pre viac informácií HECOS for Ethics

E-mail: [info@hecosforethics.eu](mailto:info@hecosforethics.eu) Web: [www.hecosforethics.eu](http://www.hecosforethics.eu)

Téma	Obsah tréningu (hodiny)			
	Voľba A	Voľba B	Voľba C	Voľba D
1.Ľudské práva	3	2	1	1
2.Práva žien	2	1	1	1
3.Ľudské práva a migrácia	2	2	1	1
4.Dohovor o právach detí	3	2	1	1
5.Porušovanie ľudských práv	3	2	1	1
6.Analýzy, obhajoba, lobing	4	4	2	2
7.Podnikanie a ľudské práva	5	3	3	2
8.Ľudské práva a CSR (záverečný projekt)	10	6	5	4

## Práca

Tento tréning poskytuje príležitosť vzdelávať účastníkov na Medzinárodných štandardoch práce (ILSs) a zásadách so zvláštnym zreteľom na CSR. Poskytovanie školení na zásadách ILS a na osvedčených medzinárodných postupoch môže prispieť k hospodárskemu a sociálnemu rozvoju v celosvetovom meradle. Tréningové moduly zahŕňajú témy, ktoré sú spoločné pre ostatné katalógové témy, ako sú CSR, Rozvojová spolupráca a dialógu medzi kultúrami. Konkrétne témy, dĺžka a ponuka rôznych možností, ktoré sú prispôsobené potrebám účastníkov, sú zhrnuté v tabuľke.

### Prečo tento kurz

- aby sme pochopili rôzne oblasti CSR týkajúce sa práce
- spoznať rôzne sociálne a kultúrne vnemy súvisiace s pracovným statusom – neformálna ekonomika, dobrovoľníctvo, atď.
- poznať nástroje a systémy, ktoré podporujú spravodlivosť a udržateľnosť v rámci pracovného rámca

### Navrhované aktivity

Tréningový sprievodca projektu (HECOS for Ethics Training Guide) ponúka množstvo aktivít pre každý z modulov. Táto ponuka je výsledkom procesu mapovania činnosti vrátane tém a metodologických prístupov. Oboznámte sa s Tréningovým sprievodcom projektu aby ste mali viac informácií o konkrétnych aktivitách.

### Pre viac informácií HECOS for Ethics

E-mail: [info@hecosforethics.eu](mailto:info@hecosforethics.eu) Web: [www.hecosforethics.eu](http://www.hecosforethics.eu)

Téma	Obsah tréningu (hodiny)			
	Voľba A	Voľba B	Voľba C	Voľba D
1.Práca	1	1	1	1
2.Právny rámec, regionálne a medzinárodné ochranné mechanizmy	2	2	1	1
3.Samoživiteľstvo a uplatnenie	2	2	1	1
4.Tieňová (šedá) ekonomika	2	2	1	1
5.Dobrovoľná práca	4	3	1	2
6.Analýzy, obhajoba, lobing	4	3	1	1
7.Práca a CSR ako ľudské právo	5	3	3	2
8. Kultúrna reprezentácia práce vo vzťahu k pohlaviu, veku, atď.	4	2	2	1
9.Ľudské práva a CSR (záverečný projekt)	10	6	5	4

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## Riadenie dodávateľského reťazca

Tento tréning poskytuje príležitosť vzdelávať účastníkov o princípoch Riadenia dodávateľského reťazca - Supply Chain Management (SCM) a problémoch so zvláštnym zreteľom na CSR. Rastúca globalizácia a podnikateľská súťaživosť prináša nové výzvy a príležitosti pre riadenie dodávateľského reťazca. Vzťah medzi SCM a CSR usiluje o efektívny, holistický a komplexný prístup k SCM a obchodnej stratégii. Tréningové moduly zahŕňajú témy, ktoré sú spoločné pre ostatné katalógové témy, ako sú CSR, Rozvojová spolupráca a dialógu medzi kultúrami. Konkrétne témy, dĺžka a ponuka rôznych možností, ktoré sú prispôsobené potrebám účastníkov, sú zhrnuté v tabuľke.

### Prečo tento kurz

- aby sme pochopili základom riadenia dodávateľského reťazca
- rozpoznať výzvy a príležitosti v rámci SCM
- poznať, nástroje a systémy, ktoré podporujú spravodlivosť a spoločné dobro v rámci SCM

### Navrhované aktivity

Tréningový sprievodca projektu (HECOS for Ethics Training Guide) ponúka množstvo aktivít pre každý z modulov. Táto ponuka je výsledkom procesu mapovania činnosti vrátane tém a metodologických prístupov. Oboznámte sa s Tréningovým sprievodcom projektu aby ste mali viac informácií o konkrétnych aktivitách.

### Pre viac informácií **HECOS for Ethics**

E-mail: [info@hecosforethics.eu](mailto:info@hecosforethics.eu) Web: [www.hecosforethics.eu](http://www.hecosforethics.eu)

Téma	Obsah tréningu (hodiny)			
	Voľba A	Voľba B	Voľba C	Voľba D
1. Základy Riadenia dodávateľského reťazca	2	2	1	1
2. Dáta a kontext po celom svete	2	2	1	1
3. Výzvy a príležitosti dodávateľského reťazca	4	2	2	2
4. Iniciatívy udržateľnosti a "zelené prípady"	7	5	3	3
5. Riadenia dodávateľského reťazca a CSR	7	5	3	3
6. Riadenia dodávateľského reťazca a CSR (záverečný projekt)	10	6	5	4

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## Ochrana & bezpečnosť

Tento tréning poskytuje príležitosť vzdelávať účastníkov o zásadách Ochrany a bezpečnosti a problémoch so zvláštnym zreteľom na CSR. Spoločnosti (podniky, firmy) majú zodpovednosť za udržiavanie ochrany a za bezpečnosť svojich operácií v rámci operačného rámca a zároveň zabezpečiť dodržiavanie ľudských práv a základných slobôd. Tréningové moduly zahŕňajú témy, ktoré sú spoločné pre ostatné katalógové témy, ako sú CSR, Rozvojová spolupráca a dialógu medzi kultúrami. Konkrétne témy, dĺžka a ponuka rôznych možností, ktoré sú prispôsobené potrebám účastníkov, sú zhrnuté v tabuľke.

### Prečo tento kurz

- aby sme pochopili ochranu a bezpečnosť v rámci CSR
- rozpoznať dôležitosť ochrany a bezpečnosti najmä v súkromnom sektore
- poznať, nástroje a modely podnikania, ktoré rešpektujú a podporujú ochranu a bezpečnosť

### Navrhované aktivity

Tréningový sprievodca projektu (HECOS for Ethics Training Guide) ponúka množstvo aktivít pre každý z modulov. Táto ponuka je výsledkom procesu mapovania činnosti vrátane tém a metodologických prístupov. Oboznámte sa s Tréningovým sprievodcom projektu aby ste mali viac informácií o konkrétnych aktivitách.

### Pre viac informácií

### HECOS for Ethics

E-mail: [info@hecosforethics.eu](mailto:info@hecosforethics.eu)

Web: [www.hecosforethics.eu](http://www.hecosforethics.eu)

Téma	Obsah tréningu (hodiny)			
	Voľba A	Voľba B	Voľba C	Voľba D
1. Ochrana a bezpečnosť: koncepty a rozsah	4	3	2	2
2. Ochrana a bezpečnosť pre podnikanie	5	4	2	2
3. Podnikateľský systém sociálnych podpôr	6	4	3	2
4. CSR vo vzťahu k ochrane a bezpečnosti	7	5	3	4
5. Ochrana a bezpečnosť a CSR (záverečný projekt)	10	6	5	3

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## Antidiskriminácia

Tento tréning poskytuje príležitosť vzdelávať účastníkov o princípoch zákazu diskriminácie (Antidiskriminácii) a problémoch s osobitným zreteľom na CSR. Podnikatelia, vlády, neziskové organizácie a ďalšie organizácie potrebujú „dostať“ tieto zásady na globálny trh. Tým sa stáva dôležitým rozvoj medzi - kultúrnych kompetencií, ktoré potvrdia najmä rozmanitosť a začlenenie, ktoré umožňuje ľuďom zo všetkých vrstiev spoločnosti počuť a byť vypočutý, rozumieť a byť pochopený a spolu produktívne pracovať. Tréningové moduly zahŕňajú témy, ktoré sú spoločné pre ostatné katalógové témy, ako sú CSR, Rozvojová spolupráca a dialógu medzi kultúrami. Konkrétne témy, dĺžka a ponuka rôznych možností, ktoré sú prispôsobené potrebám účastníkov, sú zhrnuté v tabuľke.

### Prečo tento kurz

- aby sme pochopili koncepty rovnosti, spravodlivosti a diskriminácie
- rozpoznať rozdielne druhy diskriminácie
- poznať nástroje a prístupy, ktoré podporujú nediskriminačné postoje

### Navrhované aktivity

Tréningový sprievodca projektu (HECOS for Ethics Training Guide) ponúka množstvo aktivít pre každý z modulov. Táto ponuka je výsledkom procesu mapovania činnosti vrátane tém a metodologických prístupov. Oboznámte sa s Tréningovým sprievodcom projektu aby ste mali viac informácií o konkrétnych aktivitách.

### Pre viac informácií **HECOS for Ethics**

E-mail: [info@hecosforethics.eu](mailto:info@hecosforethics.eu) Web: [www.hecosforethics.eu](http://www.hecosforethics.eu)

Téma	Obsah tréningu (hodiny)			
	Voľba A	Voľba B	Voľba C	Voľba D
1. Koncepty identity, rozmanitosti, rovnosti, spravodlivosti	4	3	1	1
2. Diskriminácia na základe postihnutia, náboženstva, národnosti, politického postoja, pohlavia, kultúrneho zázemia	4	3	2	2
3. Porozumenie medzi kultúrami a dialóg	4	3	2	2
4. Rodová rovnosť a rovnováha	4	3	2	2
5. Globálna výchova občanov	6	4	3	3
6. Antidiskriminácia a CSR (záverečný projekt)	10	6	5	3

## Protikorupčnosť

Tento tréning poskytuje príležitosť vzdelávať účastníkov o zásadách pre boj proti korupcii. Korupcia spôsobuje obrovské škody v spoločnosti. Má vplyv tak na vlády, rôzne organizácie ako aj jednotlivca. Výzvam spojeným s korupciou je potrebné čeliť efektívnejšie. Zapojiť do tohto procesu širokú škálu aktérov. Tréningové moduly zahŕňajú témy, ktoré sú spoločné pre ostatné katalógové témy, ako sú CSR, Rozvojová spolupráca a dialógu medzi kultúrami. Konkrétne témy, dĺžka a ponuka rôznych možností, ktoré sú prispôsobené potrebám účastníkov, sú zhrnuté v tabuľke.

### Prečo tento kurz

- aby sme pochopili dopad korupcie na podnikanie
- poznať CSR ako protikorupčný mechanizmus
- poznať medzinárodný rámec boja proti korupcii a rovnako si byť vedomí svojich slabých stránok

### Navrhované aktivity

Tréningový sprievodca projektu (HECOS for Ethics Training Guide) ponúka množstvo aktivít pre každý z modulov. Táto ponuka je výsledkom procesu mapovania činnosti vrátane tém a metodologických prístupov. Oboznámte sa s Tréningovým sprievodcom projektu aby ste mali viac informácií o konkrétnych aktivitách.

### Pre viac informácií HECOS for Ethics

E-mail: [info@hecosforethics.eu](mailto:info@hecosforethics.eu) Web: [www.hecosforethics.eu](http://www.hecosforethics.eu)

Téma	Obsah tréningu (hodiny)			
	Voľba A	Voľba B	Voľba C	Voľba D
1.Práca	3	2	1	1
2.Právny rámec, regionálne a medzinárodné ochranné mechanizmy	3	2	1	1
3.Samoživiteľstvo a uplatnenie	4	3	1	1
4.Tieňová (šedá) ekonomika	4	3	2	2
5.Dobrovoľná práca	4	3	3	2
6.Analýzy, obhajoba, lobing	4	3	2	2
7.Práca a CSR ako ľudské právo	10	6	5	4

## Životné prostredie

Tento tréning poskytuje príležitosť vzdelávať účastníkov o otázkach životného prostredia a o tom, aký majú súkromné firmy na neho dopad. CSR svojim zameraním na životné prostredie prispieva k zvyšovaniu povedomia spoločností, o jeho vplyve na životné prostredie a ľudské blaho. V skutočnosti spôsob, akým spoločnosti (podniky, firmy) regulujú svoju spotrebu a výrobu, má dopad na globálne životné prostredie.

Tréningové moduly zahŕňajú témy, ktoré sú spoločné pre ostatné katalógové témy, ako sú CSR, Rozvojová spolupráca a dialógu medzi kultúrami. Konkrétne témy, dĺžka a ponuka rôznych možností, ktoré sú prispôsobené potrebám účastníkov, sú zhrnuté v tabuľke.

### Prečo tento kurz

- aby sme pochopili aký dopad má podnikanie na životné prostredie a prírodné zdroje
- poznať, že rešpektovanie životného prostredia a prírodných zdrojov má zásadný význam pre trvalo udržateľný rozvoj
- poznať nástroje a stratégie pre etické riadenia ochrany životného prostredia

### Navrhované aktivity

Tréningový sprievodca projektu (HECOS for Ethics Training Guide) ponúka množstvo aktivít pre každý z modulov. Táto ponuka je výsledkom procesu mapovania činnosti vrátane tém a metodologických prístupov. Oboznámte sa s Tréningovým sprievodcom projektu aby ste mali viac informácií o konkrétnych aktivitách.

### Pre viac informácií HECOS for Ethics

E-mail: [info@hecosforethics.eu](mailto:info@hecosforethics.eu) Web: [www.hecosforethics.eu](http://www.hecosforethics.eu)

Téma	Obsah tréningu (hodiny)			
	Voľba A	Voľba B	Voľba C	Voľba D
1. Životné prostredie-koncepty a rozsah	2	2	1	1
2. Ochrana životného prostredia	3	2	2	1
3. Udržateľnosť životného prostredia pre podnikanie	5	3	2	2
4. Riadenie životného prostredia a CSR	5	4	2	3
5. Nástroje a stratégie pre riadenie životného prostredia a CSR	7	5	3	3
6. Životné prostredie a CSR (záverečný projekt)	10	6	5	3

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484



## Zodpovednosť na trhu

Tento tréning poskytuje príležitosť vzdelávať účastníkov o zodpovednosti na trhu. Existujú príklady osvedčených postupov zodpovedného trhového správania sa, čo svedčí o odhodlaní spoločností (podnikov, firiem) brať ohľad na sociálne dôsledky ich výroby a na reakciu spotrebiteľov, aktivistov a na všeobecné očakávania spoločnosti.

Tréningové moduly zahŕňajú témy, ktoré sú spoločné pre ostatné katalógové témy, ako sú CSR, Rozvojová spolupráca a dialógu medzi kultúrami. Konkrétne témy, dĺžka a ponuka rôznych možností, ktoré sú prispôsobené potrebám účastníkov, sú zhrnuté v tabuľke.

### Prečo tento kurz

- aby sme pochopili väzby medzi marketingovou (trhovou) stratégiou a podnikateľským sektorom a ich dopad na globálny rozvoj
- poznať pridanú zodpovedného marketingu (trhu)
- poznať nástroje a zodpovedného marketingu (trhu)

### Navrhované aktivity

Tréningový sprievodca projektu (HECOS for Ethics Training Guide) ponúka množstvo aktivít pre každý z modulov. Táto ponuka je výsledkom procesu mapovania činnosti vrátane tém a metodologických prístupov. Oboznámte sa s Tréningovým sprievodcom projektu aby ste mali viac informácií o konkrétnych aktivitách.

### Pre viac informácií **HECOS for Ethics**

E-mail: [info@hecosforethics.eu](mailto:info@hecosforethics.eu)

Web: [www.hecosforethics.eu](http://www.hecosforethics.eu)

Téma	Obsah tréningu (hodiny)			
	Voľba A	Voľba B	Voľba C	Voľba D
1. Trhová (marketingová) koncepcia	2	2	2	2
2. Marketingové (trhové) trendy	6	4	2	2
3. Zmiešaná zodpovednosť trhu (marketingu)	7	5	3	2
4. Zodpovednosť na trhu	7	5	3	3
5. . Zodpovednosť na trhu	10	6	5	3

## **Prierezové témy -Letná škola manažmentu (riadenia) udržateľnosti**

Tento tréning poskytuje príležitosť vzdelávať účastníkov o manažmente (riadení) udržateľnosti. Bude sa diskutovať o niekoľkých témach ako je zodpovednosť na trhu, životné prostredie a riadenie dodávateľského reťazca.

Letná škola manažmentu (riadenia) udržateľnosti je krátky intenzívny tréning organizovaný Odisee University College, KU Leuven a VOKA Oost-Vlaanderen. Združuje spolu manažérov podnikateľských subjektov, manažérov mimovládnych organizácií a študentov za účelom podpory ich udržateľného myslenia, zvýšiť ich povedomie o udržateľných podnikateľských príležitostiach a poskytnúť im vedomosti a zručnosti aby pretavili udržateľné myšlienky do relevantných a životaschopných podnikateľských iniciatív.

### **Navrhované aktivity**

Letná škola manažmentu (riadenia) udržateľnosti ponúka rad aktivít pre každú z vybraných tém a podporuje udržateľný spôsob, ako pracovať z akademického a podnikateľského hľadiska. Aktivity sú založené na metodologických postupoch HECOS-u.

### **Prečo tento kurz**

- Aby sme pochopili vplyv podnikateľského sektora na oblasť životného prostredia a prírodných zdrojov.
- Aby sme pochopili väzby medzi marketingovou stratégiou a podnikateľským sektorom a ich vplyv na globálny rozvoj a pochopiť základy udržateľnosti riadenia dodávateľského reťazca.
- Poznať pridanú hodnotu udržateľného hospodárenia a objavovať nové výzvy a príležitosti v rámci trvalo udržateľného hospodárenia.
- Potvrdiť nové nástroje a prístupy k trvalo udržateľnému hospodáreniu.

**Pre viac informácií** Odisee University College

Email: [elien.crois@odisee.be](mailto:elien.crois@odisee.be) Phone: +32 (0)2- 300 22 18

## **Formálny tréning – Informal training**

### **Tréning a oblasť aktivít - Training and activities in the field**

Slovensko, Belgicko, Taliansko, Portugalsko, Guinea-Bissau, Kapverdske ostrovy, Demokratická republika Kongo, Burundi Angola, Mozambik, Bolívia, Peru, Kolumbia.

**Ľudské práva (Human Rights)**

**Práca (Labour)**

**Riadenie dodávateľského reťazca (Supply Chain Management)**

**Ochrana a bezpečnosť (Safety)**

**Antidiskriminácia (Non – discrimination)**

**Protikorupčnosť (Anti – corruption)**

**Životné prostredie (Enviroment)**

**Zodpovednosť na trhu (Responsible Marketing)**

**Prierezové témy (Crosscutting issues)**

## **Ľudské práva**

### **Nové prístupy k vzdelávaniu rómskych detí, PRK SOPK (Slovensko)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Vzdelávací projekt ROMA si kladie za cieľ zvýšiť úroveň vzdelávania detí z rómskeho etnika v základnej škole. Vzdelávanie rómskych detí musí vziať do úvahy špecifiká rómskeho etnika, ich sociálnu úroveň, rodinné zázemie a sociálne postavenie. To všetko sa odráža v zlepšení vzdelávania rómskych detí, na príprave učiteľov a "rómskych asistentoch". Jedným z dopadov projektu je aj príprava najlepších žiakov na stredných školách, z ktorých niektoré sú členmi PRK SOPK.

#### **Aktivity**

Jedná sa o dvojtýždňové tréningy a návštevu vrátane štvorhodinového workshopu. Seminár sa bude konať v PRK SOPK v rámci projektu HfE. Hlavné aktivity zahrňajú:

- 4 hodinovú prezentáciu hlavných problémov a zámerov koncepcie vzdelávania rómskych detí a žiakov na úrovni PRK SOPK
- Návšteva miesta realizácie projektu - základných škôl v regióne s prevahou rómskeho etnika
- Diskusné skupiny a brainstormingové stretnutia na identifikáciu potrieb a riešení pre zlepšenie tohto vzdelávania. Účastníkmi by mali byť zástupcovia škôl s prevahou rómskych detí, predstavitelia školských školských riadiacich orgánov a zástupcovia rómskych organizácií. Predmetom diskusie budú:
- Posúdenie, identifikácia, riešenia a opatrenia na zlepšenie vzdelávania rómskych detí
- Zodpovednosť účastníkov v tomto procese
- Vyhodnotenie zámerov jednotlivých účastníkov raz ročne na konci školského roka

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Zlepšiť vedomosti o vzdelávaní rómskych detí
- Porozumieť problému a navrhnúť efektívne riešenie na miestnej a národnej úrovni

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná PRK SOPK autami pracovníkov a mikrobusedmi

Ubytovanie: Organizované PRK SOPK a hrazené účastníkmi

Jazyk: slovenčina

Mena: euro

**Pre viac informácií** Prešovská regionálna komora SOPK

Email: juraj.kupciha@sopk.sk Phone: +421 51 7732 818

## Ľudské práva

### Zlepšovania začleňovania utečencov do Európskych spoločností (Taliansko)

#### Organizačné zázemie a miestny kontext

OIKOS onlus v spolupráci Pesariis 'Protezione Civile a Pesariis, miestnym združením v úmysle zvýšiť povedomie o situácii utečencov a so zámerom objavovať konkrétne problémy, s ktorými sa utečenci stretávajú počas ich cesty. Cieľom týchto tréningov je povzbudiť účastníkov pre nájdenie konkrétnych riešení pre integráciu a začlenenie utečencov do európskej spoločnosti.

#### Aktivity

Jedná sa týždenný tréning, ktoré bude prebiehať v Pesariis. Je to veľmi malé mestečko a všetky združenia regiónu sa bude podieľať na simulácii a nasledujúcich workshopoch. Medzi hlavné aktivity patrí:

- Tímbildingové aktivity
- 24 hodinová simulácia utečeneckej trasy so skúsenosťami, čo núti ľudí, aby utiekli, boli vystavení psychickému stresu a emóciám počas tohto útoku
- Dva dni rozboru a semináre s cieľom uľahčiť výmenu skúseností
- Stretnutie s utečencami na spoznanie ich skutočných skúseností útoku a porovnať ich so simuláciou a vytvoriť skutočné spojenie medzi nimi
- V spolupráci s utečencami vytvoriť nástroje, ktoré podporia skúsenosti a zároveň dajú svoj hlas žiadateľom o azyl

#### Táto skúsenosť vám umožní:

- Zlepšiť vedomosti a porozumieť trasám žiadateľov o azyl a migračných tokov
- Naučiť sa inovatívnym riešeniam pre integráciu žiadateľov o azyl

Pre viac informácií OIKOS Onlus

Email: [cristina.pugnale@oikosonlus.net](mailto:cristina.pugnale@oikosonlus.net)  
[chiara.torassa@oikosonlus.net](mailto:chiara.torassa@oikosonlus.net)

Phone: +39 (0)432 520803

## Ľudské práva

### Projekt AURA, Oikos Onlus (Taliansko)

#### Organizačné zázemie a miestny kontext

Projekt AURA usiluje o začlenenie žiadateľov o azyl do miestneho kontextu. Projekt ponúka podporu proti byrokracii, jazykovú podporu a vytvára sieť, ktorá podporuje ich integrovanie do európskej spoločnosti. Tréning si kladie za cieľ vytvoriť študijné príležitosti s prepojením účastníkov so životom prisťahovalcov, zamerať sa na ťažkosti a možnosti integrácie do európskej spoločnosti. Tréning bude výzvou pre účastníkov, aby využili nové príležitosti na štúdium podmienok pre žiadateľov o azyl. Tréning je zároveň užitočným nástrojom na zvýšenie ich povedomia.

#### Aktivity

Tréning trvá jeden týždeň a zahŕňa semináre, praktické činnosti a semináre. Cieľom tréningu je vymyslieť originálne učebné materiály pre rôzne predmety, ktoré majú byť použité v triede a / alebo v štruktúrovaných činnostiach hostiteľskej organizácie so žiadateľmi o azyl. Medzi hlavné aktivity patrí:

- Seminár týkajúci sa kultúry, zahrnutý do tréningu, pod vedením psychológa s odbornými znalosťami na imigráciu. Aby uchádzači o azyl pochopili hlavné ťažkosti s ktorými sa stretnú pri kontakte s našou spoločnosťou
- Praktickej činnosti so žiadateľmi o azyl
- Vytvoriť inovatívne učebné materiály, ktoré podporujú a vytvárajú efektívne začlenenie žiadateľov o azyl do našej spoločnosti, pomocou rámca novo získaných schopností a vedomostí s prihliadnutím na potreby žiadateľov o azyl
- Skúsenosti s novými nástrojmi pre žiadateľov o azyl: prijímať okamžitú spätnú väzbu od koncových užívateľov

#### Táto skúsenosť vám umožní:

- Zlepšiť znalosti o žiadateľoch o azyl a porozumieť im
- Získavať nové chápanie o situácii v oblasti ľudských práv prisťahovalcov v európskych krajinách

#### Logistika

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi v Udine (vozidlá a/alebo mikrobusey)

Ubytovanie: Organizovaná projektovými pracovníkmi v Udine (chaty, súkromné byty a pod.)

Jazyk: taliančina

Mena: euro

Pre viac informácií OIKOS Onlus

Email: [crisrina.pugnale@oikosonlus.net](mailto:crisrina.pugnale@oikosonlus.net)  
[chiara.torassa@oikosonlus.net](mailto:chiara.torassa@oikosonlus.net)

Phone: +39 (0)432 520803

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## Ľudské práva

### Observatory of Rights, Liga Guineense dos Direitos Humanos (Guinea - Bissau)

#### Organizačné zázemie a miestny kontext

Observatory of Rights hodlá rozvíjať kultúru ľudských práv v Guinei-Bissau podporujúc občianske aktivity a účinné dodržiavanie všetkých práv. Jej poslaním je rozvoji kultúrnej rôznorodosti, ktorý zahŕňa občianske, politické, ekonomické, sociálne a kultúrne práva, rovnako ako práva v oblasti životného prostredia a kybernetiky. Tieto práva tvoria základ vzťahu medzi občanmi a orgánmi moci a ich praktikami - politickej tradície a náboženská moc v domácnosti. Príspevok pre „kultúru ľudských práv“ sa vychádza z potreby brániť súčasnú kultúru beztrestnosti a pocitu neistoty, či už na verejnosti alebo v súkromnej sfére.

Observatory of Rights bola vytvorená s cieľom zlepšiť vedomosti a monitorovanie ľudských práv v Guinei-Bissau. To znamená vytváranie podmienok pre prístup k informáciám o stave ľudských práv. To znamená vyššiu mieru koordinácie a interakcie medzi Organizáciami občianskej spoločnosti (CSO) a rozvojom ich schopnosti zasiahnuť a všeobecne zvýšiť znalosť v oblasti ľudských práv zo strany spoločnosti.

#### Aktivity:

Je to sedemdňový tréning. Aktivity zahŕňajú:

- Inštruktaž tak v miestnom kontexte ako aj na pozadí projektu a jeho cieľov
- Účasť na aktivitách pre zvyšovanie informovanosti a na tréningoch
- Návštevy v komunitách s miestnym projektovým manažérom

#### Táto skúsenosť vám umožní:

- Spoznať kultúru a miestny spôsob života
- Nadobudnutie alebo posilniť znalosti v oblasti HR v GB: ich príležitosti a výzvy
- Pochopenie intervenčnej metodiky aplikovanej prostredníctvom LGDH

#### Logistika

Doprava: Taxi, prenájom auta

Ubytovanie: Turistický hotel, penzión

Jazyk: portugalčina, creoule GB

Mena: švajčiarsky frank

**Pre viac informácií** Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), [geral@rostosolidario.pt](mailto:geral@rostosolidario.pt)

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

## Ľudské práva

### Promotion of Human Rights, Mosaiko (Angola)

#### Organizačné zázemie a miestny kontext

Spoločnosť bola založená v roku 1997 dominikánskymi misionármi, Mosaiko je nezisková angolská organizácia. Bol to prvý angolský orgán, ktorý predpokladal vo svojej misii jasné presadzovanie ľudských práv (HR) v Angole. Vytváral silnú spoločenskú angažovanosť a cieľom Mosaika bolo je rešpektovanie ľudskej dôstojnosti a rozvoj angolskej spoločnosti ako výsledku spolupráce a prínosu každého človeka. Jeho zásahy sú zamerané na výrobu a šírenie materiálov o ľudských právach (HR), školenia rôznych sociálnych aktérov v témach súvisiacich s HR, právnym poradenstvom, súdno-sociálne sledovanie prípadov a sociálneho výskumu zameraného na zlepšovanie vedomostí v kontexte angolskej spoločnosti. V rámci projektu "Podpora ľudských práv v Angole" má v úmysle posilniť úlohu občianskej spoločnosti pri presadzovaní ľudských zdrojov a demokratické reformy na zvýšenie účasti a politickej reprezentácie.

#### Aktivity:

Je to pätnásťdňový tréning. Aktivity zahŕňajú:

- Inštruktaž tak v miestnom kontexte ako aj na pozadí projektu
- Účasť na činnosti Miestnych skupín pre ľudské práva (LGHR) a na kontaktoch s miestnymi komunitami
- Podpora venovaná komunikačným činnostiam a / alebo výskumu, ktorý prebieha práve v čase návštevy
- Konkrétne návrhy spracované v skupine účastníkov (dojednané medzi oboma stranami)

#### Táto skúsenosť vám umožní:

- Ďalšie informácie o miestnom kontexte a kultúre ich obyvateľov
- Nadobudnutie alebo upevnenie vedomostí v oblasti ľudských práv v Angole, jej výzvy a úspechy
- Pochopenie intervenčnej metodológie Mosaika a jej akčný prístup pri výskume, najmä s ohľadom na LGHR

#### Logistika

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi

Ubytovanie: Penzión, hotel doporučený pracovníkmi Mosaika

Jazyk: portugalčina

Mena: kwanza

**Pre viac informácií** Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), [geral@rostosolidario.pt](mailto:geral@rostosolidario.pt)

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484



## Ľudské práva

### Laura Vicuna Centre, Amigos de Inharrime Association (Mozambique)

#### Organizačné zázemie a miestny kontext

Amigos de Inharrime Association (AIP) je portugalský mimovládna organizácia, ktorá podporuje prístup detí k vzdelaniu a zdravotnej starostlivosti. Prostredníctvom dobrovoľníctva podporuje miestny rozvoj. Laura Vicuña centrum - sa nachádza v Inharrime, v provincii Inhambane (Mozambik). Skladá z dievčenskej školy, semi-internátnej školy a verejnej školy s približne 3000 študentmi. Tento projekt, ktorý realizuje s partnerstvom AIP - The Salesianas Sisters (Seleziánske sestry) - má dva základné ciele: 1) podporovať prístup detí k vzdelaniu a k zdravotnej starostlivosti, najmä v zraniteľných situáciách pri zvýšenom počte detí v škole a zabezpečiť im lepšie programy pre vzdelanie a pre zdravotnú starostlivosť. 2) prispieť k miestnemu rozvoju tým, že podporí sponzorský program zameraný na pomoc zdravému rastu a pre deti s ohrozeným vývojom.

#### Aktivity:

Je to minimálne pätnásťdňový tréning. Aktivity zahŕňajú:

- Inštruktáž tak v miestnom kontexte ako aj na pozadí projektu a jeho zámerov (cieľov)
- Účasť na činnosti strediska, najmä na doučovaní / podpory v škole a základnej zdravotníckej pomoci
- Návštevy miestnych komunít
- Účastníci spracujú konkrétny návrh projektu (dojednaného medzi oboma stranami)

#### Táto skúsenosť vám umožní:

- Objavovať miestnu kontext a kultúru jeho obyvateľov
- Nadobudnúť alebo posilniť znalosti o detských právach so zameraním na práva na vzdelanie a zdravie
- Oboznámiť sa a premýšľať o metodológii cirkevného rozvoja uplatňovaného Seleziánskymi sestrami

#### Logistika

Doprava: Verejná doprava, prenájom vozidla, organizovaná projektovými pracovníkmi

Ubytovanie: V ubytovacom zariadení Laura Vicuña centrum

Jazyk: portugálčina

Mena: metical

**Pre viac informácií** Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), geral@rostosolidario.pt

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## Ľudské práva

### The New Neo Project, Oikos Onlus (Democratic Republic of the Congo)

#### Organizačné zázemie a miestny kontext

Projekt NEW NEO si kladie za cieľ zlepšiť kvalitu života novorodencov. Po prvé, činnosť sa zameria na logistiku a štrukturálne aspekty. Po druhé, projekt bude pracovať na zlepšení vzdelávacieho systému a na rozvoji vedomostí miestnych zamestnancov. Projekt bude mať zásadný vplyv na budúcnosť celej detskej nemocnice v Kimbondo a na ďalšie generácie v DRC.

#### Aktivity:

Jedná sa o dva týždne tréningu / návštevy vrátane štvorhodinového workshopu , ktorý bude v Kongu v rámci tohto projektu. Hlavné aktivity zahŕňajú:

- 4 hodinová úvodná inštruktáž v oboch krajinách a na pozadí projektu
- Návštevy projektových miest a príjemcov projektov
- Diskusné skupiny a brainstorming stretnutia na určenie potrieb a riešení pre zlepšenie osvedčených postupov Oikos v oblasti detských práv
- Posudzovanie potrieb a identifikácia aktivít pre zlepšovanie kvality detského života a denných pracovných podmienkach zamestnancov Neo so zameraním na ich vzdelávacie postoje k deťom
- Zdieľanie vedomostí o základných postupoch hygieny a skladového hospodárstva

#### Táto skúsenosť vám umožní:

- Oboznámiť sa s miestnou kultúrou, s tamojšími životnými štandardmi a pozorovať realitu detských práv
- Získať dobré znalosti v oblasti najlepších postupov v humánnej a medzinárodnom rozvoji a ich riadení

#### Logistika

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi (autá a/alebo mikrobuse)

Ubytovanie: Organizovaná projektovými pracovníkmi v Kimbondo (chaty, súkromné byty, atď)

Jazyk: francúzština

Mena: americký dolár a konžský frank

**Pre viac informácií** OIKOS Onlus

Email: [lorenzo.latini@oikosonlus.net](mailto:lorenzo.latini@oikosonlus.net), [agnese.castellarin86@gmail.com](mailto:agnese.castellarin86@gmail.com)

Phone: +39 (0) 432 520 803

## Ľudské práva

### The „Santé a Muyinga“ Project, Amahoro Onlus (Burundi)

#### Organizačné zázemie a miestny kontext

Cieľom projektu SAM je prispieť k zníženiu úmrtnosti prostredníctvom primárnej zdravotnej starostlivosti a zdravotníckeho systému posilnením intervencií v Burundi. Amahoro spolupracuje s miestnymi partnermi v Burundi od roku 2005. Činnosť projektu SAM zahŕňajú: 1.výstavbu polikliník v okrese Muyinga, 2.školenia a zvyšovanie povedomia v miestnych komunitách o úlohe, ktorú zohráva hygiena v prevencii šírenia chorôb

#### Aktivity:

Jedná sa o trojtýždňový tréning, ktorý bude prebiehať v Burundi v rámci vyššie spomínaného projektu Amahoro Onlus. Hlavné aktivity zahŕňajú:

- Úvodná inštruktáž v obidvoch krajinách a na pozadí projektu
- Podpora projektových pracovníkov v kampani na zvyšovanie povedomia, ktorá sa bude konať v okrese Muyinga
- Podpora poskytovaná pracovníkom projektu na vzdelávanie a zvyšovanie hodnotiaceho procesu (predloženie dotazníkov k príjemcom projektu, vrátane zberu a analýzy dát)
- Diskusné skupiny a brainstormingové stretnutia na určenie potrieb a inovatívnych riešení pre zlepšenie primárnej zdravotnej starostlivosti v Muyinga
- Návštevy projektových miest a príjemcov projektov

#### Táto skúsenosť vám umožní:

- Zvyšovať znalosti a oboznámiť sa s miestnou kultúrou
- Získať dobré znalosti o osvedčených postupoch v oblasti primárnej zdravotnej starostlivosti a o posilnení zdravotníckeho systému
- Učiť sa inovatívne riešenia pre zlepšenie zdravia ľudí prostredníctvom zásahov do zmeny správania sa ľudí

#### Logistika

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi (autá a/alebo mikrobuse)

Ubytovanie: Organizovaná projektovými pracovníkmi v Kimbondo (chaty, súkromné byty, atď)

Jazyk: francúzština

Mena: burundský frank

**Pre viac informácií** AMAHORO Onlus

Email: a.gaspardo@enaip.fvg.it

Phone: +39 347 043 5765

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## **Práca**

### **Idaria, Coolabora (Portugalsko)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Coolabora je spoločenská a konzultačná družstvo založené v roku 2008. Jeho poslaním je prispievať k rozvoju jednotlivcov, organizácií a regiónu prostredníctvom inovatívnych stratégií zameraných na podporu rovnakých príležitostí, účasti občanov, vzdelávania, školení a sociálneho začlenenia. S tímom ôsmich ľudí toto družstvo hrá hlavnú úlohu v Covilhã v dôsledku prelomovej a dynamickej povahy svojich iniciatív. Idearia je iniciatíva zameraná na uľahčenie prístupu mládeže k zamestnaniu a na trhu práce v Covilhã. So zameraním na rozvoj mäkkých zručností, ako sú komunikácia, tímová práca, spolupráca a medziľudské vzťahy ako aj prípravu na podnikanie. Idearia sa zameriava na podporu inovácií, zakladanie podnikov a nové iniciatívy v organizáciách alebo spoločnostiach (podnikoch) rovnako ako na zlepšenie životného prostredia, čo umožňujú testovanie myšlienok, výrobkov alebo služieb. Idearia je zameraná na zamestnanosť a podnikanie mladých ľudí a uľahčuje tvorbu alternatívnych prístupov k nezamestnanosti a v neistote zamestnania.

#### **Aktivity**

Odhadovaná doba stáže je päť dní. Aktivity zahŕňajú:

- Úvodná inštrukcia na pozadí obidvoch projektov a miestneho kontextu
- Podpora aktivít plánovaných v každej z nasledujúcich častí: 1. kreatívna 2. podnikateľská 3. experimentovania. Patria medzi ne: plánovanie a prípravu školenia, mentoring vytvorených podnikateľských plánov, atď.
- Účastníci spracujú konkrétny návrh projektu (dohodnutý medzi obidvomi stranami).

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Oboznámiť sa s miestnym kontextom
- Získať alebo upevniť si vedomosti o zamestnanosti mladých ľudí v Portugalsku
- Prispieť k vzdelávaniu mladých ľudí a k ich profesionálnemu rastu, založenom na praktických skúsenostiach

#### **Logistika**

Doprava: Verejná doprava

Ubytovanie: Hotel, motel, penzión

Jazyk: portugalština

Mena: euro

**Pre viac informácií**      Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt)

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## **Práca**

### **Trokaki, Horas de Sonho (Portugalsko)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Horas de Sonho je družstvo sociálnej solidarity, ktoré pracuje v dvoch hlavných oblastiach: 1. podpora rodiny, najmä u detí 2. rozvoj komunity zameraný na oblasť vzdelávania znevýhodnených osôb, na zlepšenie zamestnanosti a na podporu podnikania. Carnide sa nachádza na území niekoľkých susedných portugalských okresov a zahrňuje komunitu Portugalcov, Rómov a Afričanov strednej a vyššej strednej triedy z týchto okresov. Zdalo by sa, že Trokaki môže byť len seconhandový obchod pre výmenu položiek (oblečenie, hračky, spotrebiče), ale je to oveľa viac než to. Je to inovatívny nástroj pri presadzovaní sociálneho začleňovania a znižovania dopadov chudoby. Počas jednotlivých fáz Trokaki (triedenie, usporiadanie, kontakt so subjektami, komunikácia a šírenie informácií, atď.) je možné podporiť každého človeka v jeho / jej osobnostnom smerovaní a to prostredníctvom kombinácie už mobilizovaných prostriedkov. Trokaki podporuje každé aktívne vzájomné posilňovanie jednotlivého občana v jeho rozvoji a v rozvoji komunity. Projekt poskytuje priestor pre rozvoj základných zručností pre trh práce a / alebo ľahší prístup ku službám a klientom.

#### **Aktivita**

Odhadovaná doba stáže je päť dní. Aktivita zahŕňajú:

- Úvodná inštrukcia na pozadí oboch projektov a miestneho kontextu
- Príprava na otvorenie Trokaki;
- Podpora každodenných operácií v sklade
- Účasť v manažmente
- Technická podpora marketingu a komunikácie

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Oboznámiť sa s miestnym kontextom a s problémami sociálneho začlenenia a integrácie marginalizovaných skupín na trhu práce
- Získať alebo upevniť si vedomosti v oblasti zamestnanosti, o možnosti zamestnania a miestneho rozvoja
- Uznať dôležitosť zníženia spotreby, dôležitosť recyklácie a odčerpávania (3Rs).

#### **Logistika**

Doprava: Verejná doprava (autobus, taxík, ...)

Ubytovanie: Hotel, motel, penzión

Jazyk: portugalsčina

Mena: euro

**Pre viac informácií**      Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), geral@rostosolidario.pt

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## **Práca**

### **Practice@Business, Oikos (Portugalsko)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Portugalská mimovládna organizácia Oikos - Cooperação e Desenvolvimento (Spolupráca a rozvoj) sa zameriava na odstránenie chudoby, znižovanie hospodárskych asymetrií a na riešenie nerovnosti vo vedomostiach, ktoré existujú v spoločnosti. Oikos verí, že individuálne a kolektívne úsilie môže dosiahnuť taký spoločenský poriadok, ktorý prispieva k odstráneniu chudoby a sociálnej nerovnosti tým, že sa zameriava na oblasť aktívneho občianstva. Cieľom projektu "Practice @ Business" je uplatňovať a šíriť v celom Portugalsku metodiku budovania kapacít, ktorá sa ukázala ako úspešná v niekoľkých častiach sveta. Podniková simulácia je inovatívny prístup k práci s mladými ľuďmi. Zamestnanosť mládeže a sociálno-profesijná integrácia sú kľúčové otázky, na ktoré Oikos v posledných rokoch zameriava svoje aktivity v Portugalsku, najmä v severnej časti krajiny.

#### **Aktivity**

Ide o dvojtýždňové tréning. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o obidvoch miestnych kontextoch a cieľoch projektu
- Zoznámenie sa s pedagogickými zdrojmi potrebnými na uplatňovanie a šírenie „Business Simulation methodology“
- Zapojenie sa do tréningového plánu, ktorý bol prispôsobený na praktické ovládanie „mäkkých zručností“ portugalskou mládežou
- Zúčastniť sa hodnotenia pilotnej kampane skupiny 15 portugalských mladých ľudí prostredníctvom vytvárania a realizácie simulácie podnikania
- Účastníci predkladajú konkrétny návrh projektu (dohodnutý obidvomi stranami)

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Získanie a / alebo konsolidáciu odborných znalostí o zamestnanosti mládeže v Portugalsku spolu so znalosťami miestneho kontextu
- Prispieť k odbornej príprave a rastu mladých ľudí prostredníctvom praktických skúseností

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi

Ubytovanie: Organizovaná projektovými pracovníkmi v Brage

Jazyk: portugalština

Mena: euro

**Pre viac informácií**      Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), geral@rostosolidario.pt

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## **Práca**

### **Začínajúci podnikateľ - projekt Technickej Univerzity v Košiciach, Ekonomická fakulta (Slovensko)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Projekt začínajúci podnikateľ má za cieľ, aby účastník získal základné podnikateľské zručnosti, vedomosti, ktoré potrebuje k podnikateľským aktivitám a zároveň si tak naplní ambíciu celoživotného vzdelávania sa. Takáto požiadavka má komplexné vyjadrenie v materiáloch Európskeho Parlamentu a Rady pre kľúčové kompetencie v celoživotnom vzdelávaní. Cieľová skupina sú absolventi aspoň prvého stupňa školy s neekonomickým zameraním – terajší ako aj minulí absolventi.

#### **Aktivity**

Plánované sú tri týždne tréningov/návštev zahrňujúcich používanie systému Moodle pre dištančné konzultácie potenciálnych podnikateľských plánov. Hlavné aktivity zahŕňajú:

- Jeden týždeň prípravy zameranej na etiku a psychológiu v súlade s praktickými konzultáciami
- Jeden týždeň prípravy týkajúci sa ekonomických problémov potenciálneho podnikateľského plánu
- Rozhovory v systéme Moodle, búrka mozgov počas priamych stretnutí v soboty, riešenie problémov v skupinách a aj individuálne
- Návštevy skúsených podnikateľov/liek z dôvodu štúdia dobrej praxe, výmeny skúseností v príbehoch reálneho života
- Konečná realizácia, prezentácia podnikateľských plánov účastníkov

#### **Prečo získať túto skúsenosť:**

- Podporiť zručnosti potrebné pre podnikateľov, obnovenie ICT zručností
- Získanie základných psychologických, ekonomických a právnych vedomostí

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovým vedúcim (auto a/alebo minibus)

Ubytovanie: Organizovaná projektovým vedúcim na internáte alebo v hoteloch podľa požiadaviek (na súkromí, atď.)

Jazyk: angličtina, nemčina

Mena: EUR

#### **Viac informácií**

Technická Univerzita v Košiciach, Ekonomická fakulta

Email: [dekanat.ekf@tuke.sk](mailto:dekanat.ekf@tuke.sk)

[Gabriela.Kolvekova@tuke.sk](mailto:Gabriela.Kolvekova@tuke.sk)

Tel.: +421 55 602 2286

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## **Práca**

### **Sociálno-komunitný rozvoj v Sao Vicente, Atelier Mar (Kapverdské ostrovy)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Kapverdská mimovládna organizácia Atelier Mar, ktorá bola založená v roku 1979, realizuje niekoľko vzdelávacích programov. Uskutočňuje výskum zameraný na podporu rozvoja umení a remesiel spolu s podporou rozvoja komunity na Kapverdách, najmä na ostrovoch São Vicente a Santo Antão. V kontexte vysokej miery nezamestnanosti a mnohých sociálnych potrieb sa projekt „Sociálno-komunitný rozvoj“ v São Vicente zameriava na: 1) zlepšenie infraštruktúry spoločenstva 2) presadzovanie informácií a zvyšovanie informovanosti o aktívnom a participatívnom spoločenstve 3) odbornú prípravu a podporu rozvoja činností vytvárajúcich príjmy a 4) posilnenie aktívneho občianstva a posilnenia postavenia obyvateľov žijúcich v obciach S. Pedro, Salamansa, Norte de Baía a Lameirão.

#### **Aktivity**

Ide o dvojtýždňový až mesiac dlhý tréning. Aktivity zahrňajú:

- Informácie o miestnom kontexte a pozadí projektu
- Podporu organizovania a / alebo účasti na vzdelávacích aktivitách a aktivitách zvyšujúcich povedomie
- Organizovanie diskusií o otázkach súvisiacich s rodovou rovnosťou
- Organizovanie skupinovej dynamiky s deťmi
- Návštevy oblastí projektu
- Účastníci predkladajú konkrétny návrh projektu (dohodnutý obidvomi stranami)

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Získať alebo posilniť vedomosti o osobitostiach trhu práce na Kapverdách
- Získať alebo konsolidovať odborné znalosti v oblasti zamestnateľnosti, miestneho rozvoja a občianskych aktivít

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi

Ubytovanie: Turistické hotely, hotely, atď.

Jazyk: kapverdský, portugalština

Mena: kapverdské escudo (CVE)

**Pre viac informácií** Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), geral@rostosolidario.pt

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd



## Práca

### **CESA, mimovládna organizácia Rosto Solidário (Angola)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

CESA - Auxiliadora Socio - profesionálne školiace (tréningové) je strediskom odbornej prípravy, ktoré sa nachádza vo Viane (Angola). Je vo vlastníctve saleziánskych sestier, jedného z partnerov spoločnosti Rosto Solidário v Angole. Toto stredisko podporuje kurzy gramotnosti a odborné vzdelávanie miestnych obyvateľov, najmä žien a mladých ľudí. Viana je chudobná, prímestská obec Luandy (hlavné mesto Angoly). V tejto oblasti je miera nezamestnanosti vysoká. Väčšina domácností sa spolieha na neformálne aktivity na trhu, charakterizované neistými malými obchodnými aktivitami a príležitostnou prácou.

#### **Aktivity**

Ide o dvojtýždňový až mesiac dlhý tréning. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a zázemí projektu, ako aj o cieľoch projektu
- Stretnutia so školiteľmi a stážistami strediska
- Stretnutia s miestnymi domácnosťami a ich neformálne podnikanie
- Navrhnuť a uľahčiť príslušnú odbornú prípravu pre zamestnancov CESA
- Záverečné hodnotenie skúseností z neformálnych tréningov s kolektívom CESA

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Pochopiť životné výzvy v prímestskom susedstve hlavného mesta v Afrike
- Chopiť sa výzvy v kontexte domácej a neformálnej ekonomiky spolu so stratégiami prežitia tvárou tvár s hospodárskou a sociálnou neistotou
- Identifikovať príležitosti a výzvy v odbornom vzdelávaní

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi

Ubytovanie: Turistické hotely, súkromné domy, atď.

Jazyk: portugálština

Mena: kwanza

**Pre viac informácií**      Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), geral@rostosolidario.pt

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

## Práca

### Kultúrne centrum Santa Cruz, mimovládna organizácia Rosto Solidário (Angola)

#### Organizačné zázemie a miestny kontext

Kultúrne centrum Santa Cruz (SCCC) je strediskom odborného vzdelávania, ktoré sa nachádza v meste Uíje (Angola). Stredisko vlastní a riadia passionističtí misionári, jeden z miestnych partnerov spoločnosti Rosto Solidário v Angole. V rámci udržateľného rámca sociálneho podnikania ponúka toto centrum niekoľko služieb a zariadení pre komunitu, najmä pre svojich študentov. Zariadenia pozostávajú z knižnice a audiovizuálneho centra. Služby zahŕňajú odbornú prípravu v oblasti informačných technológií, služby grafického dizajnu, kultúrne podujatia atď. Školiace (tréningové) stredisko čelí požiadavkám trhu práce s vysokou mierou nezamestnanosti a s veľmi málo pracovnými príležitosťami jednak vo verejnom sektore alebo v sektore súkromnom, pričom oba sektory sú veľmi konkurencieschopné. Zvyčajne vyžadujú kvalifikovanú prácu. Keďže príležitosti sú vzácne, väčšina mládeže je samostatne zárobkovo činná na neformálnom trhu.

#### Aktivity

Ide o dvojtýždňový až mesiac dlhý tréning. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a zázemí projektu, ako aj o cieľoch projektu
- Stretnutia s užívateľmi strediska, školiteľmi a predstavenstvom
- Stretnutia s miestnou mládežou a trénermi z SCCC s cieľom oboznámiť sa a pochopiť hlavné pracovné príležitosti a výzvy
- Analyzovať obchodný (podnikateľský) model SCCC a hodnotiť jeho udržateľnosť ako sociálneho podnikania
- Navrhovať a realizovať príslušné školenia (tréningy) pre pracovníkov SCCC
- Záverečné hodnotenie neformálneho vzdelávania s pracovníkmi SCCC

#### Táto skúsenosť vám umožní:

- Získať skúsenosti s výzvami a príležitosťami sociálnych podnikov, ktoré vytvárajú pracovné miesta
- Získať informácie o miestnom kontexte s konkrétnym poznaním trhu práce pre kvalifikovaných mladých ľudí v odvetví informačných technológií
- Brať do úvahy dôležitosť technológií pri rozvíjaní hospodárstva

#### Logistika

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi

Ubytovanie: Turistické hotely, súkromné domy, atď.

Jazyk: portugálština

Mena: kwanza

**Pre viac informácií** Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), geral@rostosolidario.pt

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## **Práca**

### **Projekt VET (OVP) Vocational Education and Training (Odborné vzdelávanie a príprava), Progetto Mondo MLAL (Mozambik)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Projekt Mondo MLAL sa zameriava na zlepšenie životných podmienok obyvateľov Mozambiku prostredníctvom zvyšovania pracovných príležitostí a prístupu žien a mladých ľudí na trh práce. Tieto ciele sa dosahujú zlepšením poskytovania služieb odbornej prípravy a vzdelávania v provincii Maputo a Inhambane.

#### **Aktivity**

Ide o štvortýždňový tréning / návštevu, ktoré sa uskutočnia v Mozambiku v rámci projektu MONDO MALAL. Hlavné aktivity zahŕňajú:

- Informovanie v oboch provinciách o zázemí a cieľoch projektu
- Návštevy lokalít projektu a príjemcov projektu v okresoch Maputo a Inhambane
- Návštevy miestnych podnikov a účasť na základných a stredných poľnohospodárskych kurzoch
- Štúdium a analýza trhu práce v Mapute
- Zlepšenie učebných plánov poľnohospodárskeho vzdelávania, ktoré ponúka poskytovateľ odborného vzdelávania a prípravy Inhas-soro
- Vytvorenie značky pre miestne produkty s cieľom ich propagácie na národnej úrovni

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Zlepšiť znalosti a porozumenie miestnej kultúry a dostať sa do kontaktu s najnevýhodnejšími miestnymi komunitami
- Dosiahnuť dobré vedomosti o odbornom vzdelávaní, pracovnom trhu

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi (autá a/alebo minibusy)

Ubytovanie: Organizované projektovými zamestnancami v Mapute a Inham-bane (chaty, súkromné byty atď.)

Jazyk: portugálčina a angličtina

#### **Pre viac informácií**

Email: [mozambico.margara@mlal.org](mailto:mozambico.margara@mlal.org)

Phone: +258 827744399

## **Práca**

### **Projekt SOW-IT, Terre des Hommes Italia Onlus (Mjanmarsko)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Projekt SOW-IT je zameraný na zlepšenie kvality výživy miestnych obyvateľov v oblasti Mjanmarska v suchom pásme a to zavedením inovatívnych systémov kultivácie šetriacich vodu. Suchá zóna vždy čelila problému nedostatku potravy a vody. TDH-IT tu pracuje už viac ako 10 rokov s cieľom zvýšiť potravinovú bezpečnosť, zlepšiť zručnosti príjemcov v oblasti výroby potravín a bojovať proti podvýžive najmä u detí do piatich rokov.

#### **Aktivity**

Ide o desaťdňový tréning vrátane jednodňového workshopu, ktorý sa uskutoční v Mjanmarsku ako súčasť tejto iniciatívy. Medzi hlavné aktivity patrí:

- Úvod do kontextu Mjanmarska a zázemia projektu
- Dvojdnový workshop s miestnymi expertmi o stavbe inovatívnych pestovateľských systémov
- Návšteva projektových dedín a diskusia s príjemcami projektu
- Diskusia za okrúhlym stolom s pracovníkmi projektu, aby poskytli osobné skúsenosti o potrebách a osvedčených postupoch pri riešení problému potravinovej neistoty v suchom pásme
- Zdieľanie vedomostí a myšlienok o inovatívnych, tradičných a nízkonákladových technikách pre všetky iniciatívy majúce súvis v budúcnosti

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Zvýšiť znalosti a pochopenie centrálného poľnohospodárskeho systému v Mjanmarsku;
- Získať dobré vedomosti v oblasti trvalo udržateľných systémov výroby potravín

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi (autá a/alebo minibusy)

Ubytovanie: Organizované pracovníkmi projektu v Yangon a Magway (chaty, súkromné apartmány atď.)

Jazyk: mjanmarčina a angličtina

Mena: myanmar Kyat a americký dolár

#### **Pre viac informácií**

Terre des Hommes Italia ONLUS

Email: [l.gueneri@tdhitaly.org](mailto:l.gueneri@tdhitaly.org)

Phone: +39 02 2897 0418

## **Riadenie dodávateľského reťazca**

### **Projekt PROVE, ADREPES (Portugalsko)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

ADREPES - Associação de Desenvolvimento Regional da Península de Setúbal má za cieľ podporiť integrovaný rozvoj polostrova Setúbal, Portugalsko. Project Prove sa začal v roku 2004 ako dôsledok toho, že miestny farmári opúšťali poľnohospodárstvo. Dôvodom bolo, že miestny farmári čelili ťažkostiam pri predaji. Miestny spotrebiteľia zasa hľadali kvalitné výrobky a chceli poznať ich výrobcov. Zapojením miestnych zainteresovaných strán – stakeholders (obcí, poľnohospodárov, univerzít a firiem) bol projekt PROVE rozširovaný v Portugalsku od roku 2009. Jeho hlavnými cieľmi sú: 1) propagovať nové formy krátkych obchodných reťazcov medzi malými výrobcami a spotrebiteľmi: pomáhajú výrobcom predávať svoje výrobky priamo a okamžite a získať za svoju prácu spravodlivú cenu 2) spotrebiteľia dostávajú kvalitné výrobky a majú priamy kontakt s výrobcami (spotrebiteľia budujú vzájomné vzťahy s miestnymi výrobcami)

#### **Aktivity**

Toto je odhadovaný tréning na päť dní. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a pozadí projektu
- Účast' na prebiehajúcich aktivitách
- Návštevy poľnohospodárskych podnikov
- Príprava a distribúcia vyrobených košíkov
- Zdieľanie skúseností
- Účastníci predkladajú konkrétny návrh projektu (dohodnutý medzi oboma stranami)

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Získať alebo posilniť vedomosti v oblasti manažmentu dodávateľského reťazca a oboznámiť sa so špecifikami a hodnotami dodávateľského reťazca v Portugalsku
- Pochopiť metodológiu aplikácie ADREPES v distribúcii a v priamom predaji ovocia a zeleniny od výrobcu k spotrebiteľovi

#### **Logistika**

Doprava: Verejná doprava, taxík, prenájom auta

Ubytovanie: Hotel, hostel, penzión

Jazyk: portugalčina, španielčina a angličtina

Mena: euro

**Pre viac informácií**      Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), [geral@rostosolidario.pt](mailto:geral@rostosolidario.pt)

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## Riadenie zásobovacích reťazcov

**Projekt „Rozhodovanie podložené údajmi Technickej Univerzity v Košiciach, Ekonomická fakulta (Slovensko)**

### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Projekt „Rozhodovanie podložené údajmi“ má za cieľ, aby účastník dokázal hľadať riešenia pre akékoľvek rozhodujúce sa riadiace celky v podniku, nech sú to podnikatelia, korporácie alebo samosprávy. Problémy riadenia zásobovacích reťazcov sú komplexné. Môžeme byť vďační, že existujú softvéry na riešenie týchto komplexných problémov. Avšak, porozumenie problému a rozhodnutie medzi niekoľkými riešeniami môže byť stále náročné. Preto sa tento projekt zameriava na rozhodovanie podložené údajmi tak, aby znížil pochybnosti a zvýšil istotu pri určení rozhodnutia.

### **Aktivity**

Plánovaný je jeden týždeň tréningu pozostávajúceho z riešenia praktických problémov a diskusie následkov týchto riešení. Hlavné aktivity zahŕňajú:

- Štatistiku, obzvlášť obalovú analýzu dát a analýzu vstupov a výstupov spätú s praktickými dôsledkami pri rozhodovaní
- Použitie základného softvéru na analýzu, účastníci by sa mali pred začatím tréningu zhodnúť na jednom preferovanom softvéri, ktorý budú prednostne používať
- Prezentácia riešení a ich diskusia umožní vnímať rozdielne prístupy k rovnakému problému, argumenty pre a proti riešeniu navrhnutému na základe analýzy dát
- Účastníci majú možnosť priniesť vlastné problémy, ktoré chcú konzultovať v tejto oblasti
- Konečná realizácia, prezentácia podnikateľských plánov účastníkov

### **Prečo získať túto skúsenosť:**

- Nadobudnúť novú perspektívu na rozhodovacie procesy prostredníctvom štatistických nástrojov ako aj ekonomickej teórie riadenia zásobovacích reťazcov
- Podnietiť používanie vstupno – výstupnej analýzy
- Rozpoznať dôležitosť použitia analýzy obalových dát a analýzy vstupov a výstupov

### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovým vedúcim (auto a/alebo minibus)

Ubytovanie: Organizovaná projektovým vedúcim na internáte alebo v hoteloch podľa požiadaviek (na súkromí, atď.)

Jazyk: angličtina, nemčina

Mena: EUR

### **Viac informácií**

Technická Univerzita v Košiciach, Ekonomická fakulta

Email: [dekanat.ekf@tuke.sk](mailto:dekanat.ekf@tuke.sk)

[Gabriela.Kolvekova@tuke.sk](mailto:Gabriela.Kolvekova@tuke.sk)

Tel.: +421 55 602 2286

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## Riadenie dodávateľského reťazca

### Miestny dodávateľský reťazec pre školské jedálne, CERAI (Kapverdské ostrovy)

#### Organizačné zázemie a miestny kontext

Španielske mimovládne centrum pre Výskum vidieka a Medzinárodná organizácia pre poľnohospodárstvo (CERAI) má za cieľ prispieť k rozvoju vidieckych spoločenstiev (komunit), prostredníctvom agro-ekologického prístupu, ktorý bráni potravinovej suverenite. Zraniteľnosť potravinovej bezpečnosti a hospodársky rozvoj na Kapverdách sa týka nedostatku prírodných zdrojov. Hlavným cieľom projektu je podpora Kapverdskej nadácie pre školské sociálne akcie (FICASE) a Miestnej siete chovateľov poľnohospodárskych zvierat (REPAL). Projekt sa uskutoční na ostrove Sao Vicente, v školách nachádzajúcich sa v rôznych štvrtiach na okraji mesta Mindelo a v poľnohospodárskych výrobných oblastiach. Intervencia predstavuje aktivity v troch strategických oblastiach: 1) Podpora vidieckych združení s cieľom zlepšiť organizačné kapacity farmárov na ostrove 2) Udržateľná poľnohospodárska výroba zameraná na posilnenie výrobných kapacít, plánovanie a diverzifikáciu, na riadenie pri zbere a predaji poľnohospodárskych výrobkov 3) Podpora vidieckych podnikov s cieľom podporiť sieť malých výrobcov / miestnych dodávateľov pri predaji svojich záhradníckych výrobkov a produktov

#### Aktivity

Toto je odhadovaný tréning na päť dní. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a pozadí projektu
- Pozorovať v tesnej blízkosti farmára jeho prácu s úrodou dodávateľskom reťazci: najskôr do siete REPAL a potom do škôl
- Účasť na týchto činnostiach: 1) zber produktov v záhradách a ich preprava do logistického centra 2) čistenie, preberanie a uchovávanie produktov v Centre aktivít 3) príprava a dodanie v prepravných obaloch do škôl

#### Táto skúsenosť vám umožní:

- Získať alebo posilniť vedomosti v oblasti manažmentu dodávateľského reťazca
- Získať viac informácií o kapverdskom lokálnom kontexte
- Pochopiť metodológiu uplatňovanú CERAI-mom na posilnenie agro-ekologických aktivít v S.Vicente a prispieť k zvyšovaniu potravinovej bezpečnosti na úrovni komunity

#### Logistika

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi, prenájom auta

Ubytovanie: Hotel, penzión

Jazyk: kapverdský jazyk, portugálčina, španielčina

Mena: kapverdské escudo

**Pre viac informácií** Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), geral@rostosolidario.pt

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## **Riadenie dodávateľského reťazca**

### **Podpora Rodinného Poľnohospodárstva vo východnom regióne Guinea-Bissau, (Guinea-Bissau)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Guinejská mimovládna organizácia ADIC-Nafaia má za cieľ prispieť k trvalo udržateľnému rozvoju, k rozvoju a zabezpečeniu potravinovej bezpečnosti v miestnych komunitách ako súčasť snahy bojovať proti hladu a zníženiu chudoby. Hlavnými oblasťami jej intervencie je poľnohospodárska produkcia a jej organizačné a inštitucionálne posilnenie. Projekt podporuje rodinné farmárčenie vo východnej časti GB a je zameraná na podporu trvalo udržateľného poľnohospodárstva, výrobných iniciatív na zvýšenie hospodárskeho príjmu a na zlepšenie výživy týchto spoločností. Tento projekt, zameraný najmä na skupiny producentov / združenia vychádza z identifikácie nasledujúcich ústredných problémov: 1) cyklický nedostatok potravín v čase krízy 2) potravinová neistota je spôsobená nedostatkom praxe a nízkou produktivitou poľnohospodárstva 3) nedostatok alebo zníženie technickej kvalifikácie poľnohospodárov, ktorí využívajú ziskové a menej ekologické poľnohospodárske techniky 4) nedostatok činností, ktoré vytvárajú príjmy viazané na výrobu a marketing nespracovaných potravín

#### **Aktivity**

Toto je odhadovaný tréning na pätnásť dní. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a pozadí projektu
- Návštevy oblastí pôsobenia projektu
- Podpora vzdelávacích akcií v nasledujúcich oblastiach: 1) transformácia miestnych výrobkov 2) environmentálna udržateľnosť poľnohospodárstva a environmentálnej záhradníckej techniky 3) príprava a skladovanie potravín
- Účastníci predkladajú konkrétny návrh projektu (dohodnutý oboma stranami)

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Získať alebo posilniť vedomosti v oblasti manažmentu dodávateľského reťazca
- Získať viac informácií o lokálnom kontexte GB, o jeho výzvach a príležitostiach
- Pochopiť metodológiu uplatňovanú Adic Nafaia-om pre organizačné a inštitucionálne posilnenie združení výrobcov ryže

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi

Ubytovanie: Organizované projektovými pracovníkmi

Jazyk: guinejský jazyk, portugálčina

Mena: frank

**Pre viac informácií**      Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), [geral@rostosolidario.pt](mailto:geral@rostosolidario.pt)

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484



## **Riadenie dodávateľského reťazca**

### **Podpora štruktúrovania sektora a posilnenie riadenie organizácií zaoberajúcim sa pestovaním ryže, Guiarroz (Guinea-Bissau)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Mimovládna organizácia Guiarroz v Guinea-Bissau, so sídlom v Contuboel, sa zameriava na zníženie chudoby a potravinovej neistoty prostredníctvom podpory diverzifikácie pestovanie plodín, zmeny stravovacích návykov a podporou správy vecí verejných v združeníach výrobcov. Sektor poľnohospodárstva je považovaný za prioritu pre vládu vo vidieckych oblastiach Guiney-Bissau. Poľnohospodárska výroba je dôležitá pri znižovaní závislosti krajiny od zahraničnej ekonomiky a následnej zraniteľnosti voči externalitám (napr. rastu cien potravín na medzinárodnom trhu). Cieľom tohto projektu je posilňovanie zručností a znalostí roľníckych organizácií a zlepšenie produkcie ryže v regióne Bafatá. Guiarroz preto navrhuje: 1) informovať a zvyšovať povedomie o výrobcov ryže tým, že vedie diskusie komunitných rozhlasových staniciach 2) podporovať konsolidáciu alebo vytvorenia organizácií výrobcov v komunitách a spolupracovať pri vytváraní národnej organizácie výrobcov ryže 3) posilniť zručnosti vedúcich pracovníkov a šíriť zákony komunitných organizácií, družstiev a OHADA

#### **Aktivity**

Toto je odhadovaný tréning na pätnásť dní. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a pozadí projektu
- Návštevy oblastiach pôsobenia projektu
- Podpora poskytovaná zvyšovaniu povedomia a odbornej príprave združení
- Podpora pri vytváraní / zlepšovaní organizačných nástrojov riadenia, ktoré sú prispôsobené združeniam založeným na komunitách

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Získať viac informácií o lokálnom kontexte GB, o jeho výzvach a príležitostiach
- Získať vedomosti v oblasti trvalo udržateľných dodávateľských reťazcov v GB
- Pochopiť metodológiu uplatňovanú v Guiarroz-e pre organizačné a inštitucionálne posilnenie združení výrobcov ryže

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi

Ubytovanie: Organizované projektovými pracovníkmi

Jazyk: guinejský jazyk, portugálčina

Mena: frank

**Pre viac informácií** Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), [geral@rostosolidario.pt](mailto:geral@rostosolidario.pt)

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## **Riadenie dodávateľského reťazca**

### **Nô Fia Na Crias, COAJQ (Guinea-Bissau)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Hospodárske družstvo a družstvo živočíšnej výroby mladých odborníkov v Canchungo COAJQ bolo založené s cieľom dosiahnuť udržateľný rozvoj spoločnosti prostredníctvom podpory podnikania medzi mladými nezamestnanými spolu so zabezpečením trvalej udržateľnosti združení miestnych obyvateľov. Naša metóda je založená na malej mechanizácii (používame traktory, orezávače ryže, lisy palmového oleja, drop-to-drop zavlažovacie systémy atď.) Poskytujeme informácie, zvyšujeme úroveň a povedomie poľnohospodárov (komunitné rozhlasové programy, trvalé technické pomoc, podpora pri kolektívnom riadení a kontrole škodcov). Investujeme aj do chovu zvierat s krátkym cyklom. COAJQ sa snaží vo všetkom vyvážiť kultúrny a spoločenský život v príľahlej komunite a nepoškodzovať pôdu. Cieľom tohto projektu je rozvoj kooperatívneho a komunitného integrovaného systému v chove hydiny, kôz a ich produktov, aby sa zvýšila ich produkcia, dostupnosť a prístup k zdrojom bielkovín. Prispeje to k zlepšeniu živobytia poľnohospodárov.

#### **Aktivity**

Toto je odhadovaný tréning na pätnásť dní. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a pozadí projektu
- Podpora nástrojov na zvyšovanie povedomia chovateľov a komunity
- Podpora služieb, poskytovaných družstvami ako napríklad odborná príprava, technická pomoc a marketing
- Účastníci predkladajú konkrétny návrh projektu (dohodnutý medzi oboma stranami)

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Získať viac informácií o lokálnom kontexte GB, o jeho výzvach a príležitostiach
- Získať vedomosti v oblasti trvalo udržateľných dodávateľských reťazcov v GB
- Pochopiť metodológiu ktorú COAJQ uplatňuje v poľnohospodárskych činnostiach regiónu a prispieť k zvýšeniu potravinovej bezpečnosti na úrovni komunity

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi

Ubytovanie: Organizované projektovými pracovníkmi

Jazyk: guinejský jazyk, portugalčina

Mena: frank

**Pre viac informácií**      Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), [geral@rostosolidario.pt](mailto:geral@rostosolidario.pt)

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## Riadenie dodávateľského reťazca

### Udržateľnosť odvetvia banánov, Oikos (Peru)

#### Organizačné zázemie a miestny kontext

Portugalská mimovládna organizácia Oikos - Cooperação e Desenvolvimento (Spolupráca a rozvoj) sa zameriava na odstránenie chudoby a znižovanie hospodárskych a vedomostných nerovností zapojením sociálnych aktérov, ich spoločnej zodpovednosti a rozvojom trvalo udržateľných riešení, aby každý mohol uplatňovať svoje právo na dôstojný život. Oikos v Peru podporuje pestovanie ekologických banánov, podieľa sa na zvyšovaní príjmov a väčšej stability pre rodiny príjemcov. Teraz navrhuje zlepšiť kvalitu života a znížiť chudobu producentov, pracovníkov a komunít v regióne Piura prostredníctvom udržateľného rozvoja odvetvia banánov.

#### Aktivity

Toto je skúšobný tréning od dvoch až do troch týždňov. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a pozadí projektu
- Zdieľať vedomosti a postupy v oblasti pestovania ekologických banánov
- Zdieľať odborné znalosti aby sa zaistilo optimálne využitie dostupných lokálnych zdrojov na zlepšenie udržateľnosti výroby
- Zdieľať nápady a postupy pre optimalizovanú výrobu a distribúciu tak, aby sa stala spravodlivejšou
- Účastníci predkladajú konkrétny návrh projektu (dohodnutý medzi oboma stranami)

#### Táto skúsenosť vám umožní:

- Pochopiť ako je možné mať vysokú kvalitu, certifikovanú ekologickú výrobu a spravodlivé rozdelenie, ktoré zabezpečuje konečným výrobcam produktu získať vyšší zisk z konečnej hodnoty produktu
- Uistiť sa o tom, že investícia do špecifického sektoru vyžaduje byť začlenená do komunity a musí reagovať na jej potreby

#### Logistika

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi

Ubytovanie: Organizované projektovými pracovníkmi v Piure

Jazyk: španielčina

Mena: nuevo sol

**Pre viac informácií** Rosto Solidário

Email: [ciudadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:ciudadaniaglobal@rostosolidario.pt), [geral@rostosolidario.pt](mailto:geral@rostosolidario.pt)

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

## **Riadenie dodávateľského reťazca**

### **Projekt Cafè Corecto, Progetto Mondo MLAL (Peru a Bolívia)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Projekt Cafè Corecto je realizovaný spoločnosťou MLAL v Bolívii a Peru a spolufinancovaný Európskou úniou. Projekt sa zameriava na vytvorenie podmienok spravodlivého obchodu pre pracovníkov na kávových plantážach. Cieľom je poskytnúť pestovateľom (60% ženám a 80% mladým ľuďom) lepší prístup k verejným a sociálnym službám. Účastníci projektu budú mať skúsenosti s pracovnými podmienkami robotníkov na kávových plantážach s integráciou spravodlivého obchodu na medzinárodnom trhu.

#### **Aktivity**

Ide o dvojtýždňový tréning / návštevu v Bolívii alebo Peru v rámci projektu Mondo Mlal.

Hlavné aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a pozadí projektu
- Dvojdňové školenie o nestabilných podmienkach pracovníkov na kávových plantážach vďaka variabilite medzinárodného trhu
- Návštevy na miesto projektu a príjemcov projektu
- Dobrovoľnícka práca s miestnymi pestovateľmi
- Diskusné skupiny na podporu trhu spravodlivého obchodu s kávou v európskych krajinách

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Zlepšiť znalosti, porozumieť miestnej kultúre a trhu práce s kávou
- Získať dobré vedomosti o najlepších postupoch pri výrobe kávy

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi (autá a/alebo minibusy)

Ubytovanie: Organizované projektovými pracovníkmi v regióne Cajamarca, Junin, Puno, La Paz z Peru a Bolívie (chaty, hotely atď.)

Jazyk: španielčina

Mena: sol a bolivianos

#### **Pre viac informácií**

Email: [ivana.borsotto@mlal.org](mailto:ivana.borsotto@mlal.org)

Phone: +39 045 8102105

## **Ochrana a bezpečnosť**

### **Projekt Jukta Hoe Mukta, Terres des Hommes Italia (Bangladéš)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Cieľom projektu JHM je vytvoriť bezpečné modely vnútornej migrácie marginalizovaným dievčatám / mladým ľuďom z juhozápadného Bangladéša, ktorí sa rozhodli presťahovať sa do Dháky. Poskytnúť im možnosť pracovať v sektore odevov, s platformou pre odbornú prípravu, aby mohli zažiť bezpečnejší každodenný život. Táto akcia tiež vytvorí prostredie, ktoré umožní v odevných podnikoch: organizovaným pracovníkom pravidelné dialógy a rokovania s manažmentom podnikov ako aj uskutočňovanie mierového riešenia konfliktov v súlade s bangladéšskym pracovným právom (2006) a jeho následnými zmenami a doplnkami (2012 a 2013)

#### **Aktivity**

Ide o desaťdňový tréning / návštevu Bangladéši s cieľom pozorovať a pochopiť hlavné zložky tohto projektu. Hlavné aktivity zahŕňajú:

- Úvod orientačné informácie o krajine
- Návšteva komunity Dalit a stretnutia s mladými ženami
- Návšteva strediska odborného vzdelávania a centra dennej starostlivosti
- Zúčastniť sa informačného stretnutia so skupinami pracovníkov v cieľných kompatibilných podnikoch
- Stretnutie s 20 vedúcimi tímu zodpovednými za implementáciu pilotnej zložky aplikácie Projektu
- Jednodenný workshop s projektovým tímom a SWOT analýzou na identifikáciu silných a slabých stránok projektu a postupov

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Lepšie pochopiť projekt a úsilie mimovládnych organizácií v Bangladéši
- Získajte prehľad o výzvach a možnostiach odvetvia výroby konfekčných odevov (RMG)
- Získať inovatívne a udržateľné riešenia na podporu a zabezpečenie ľudských a pracovných práv prostredníctvom programov bezpečnostnej intervencie

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi (lietadlo/minibus)

Ubytovanie: Organizované projektovými pracovníkmi v Khulne a Dháke

Jazyk: angličtina

Mena: bangladéšska taka (BDT)

#### **Pre viac informácií**

Email: [l.guarneri@tdhitaly.org](mailto:l.guarneri@tdhitaly.org), [v.luccchese@tdhitaly.org](mailto:v.luccchese@tdhitaly.org)

Phone: +39 02 28970418

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## **Antidiskriminácia**

### **Trapolim, CASPAE (Portugalsko)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Centrum pre Sociálnu Podporu Rodičov a Priateľov Školy (CASPAE) je nezisková organizácia, ktorej poslaním je podporovať sociálnu zodpovednosť, osobnostný rozvoj a blahobyt z hľadiska začlenenia jednotlivcov do spoločnosti. Projekt Trapolim sa zameriava na podporu sociálneho začlenenia a rovnakých príležitostí, pričom sa zameriava na Ingote Planalto v Coimbre (Bairros da Rosa a Ingote) a na Centre for Internship Training (Centrum pre medzinárodný tréning). Jeho vplyv sa zameriava na riešenie sociálnych problémov spojených s rizikovým a deviantným správaním sa detí a mladých ľudí, na domácnosti s viacerými problémami súvisiacimi so sociálno-ekonomickými potrebami, nezamestnanosťou a nízkou kvalifikáciou. Na tento účel spoločnosť CASPAE vykonáva 19 pravidelných a sporadických aktivít s deťmi a mládežou vo veku od 6 do 30 rokov.

#### **Aktivity**

Toto je odhadovaný tréning na päť dní. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a pozadí projektu
- Návštevu na miesto projektu
- Zlepšenie divadelných workshopov, športových aktivít a multimédií
- Podpora mládežníckych skupín (tvorba združení)
- Pomoc Úradu pre podporu zamestnanosti a odbornej prípravy
- Účastníci predkladajú konkrétny návrh projektu (dohodnutý medzi oboma stranami)

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Zoznámiť sa s pomermi zraniteľných portugalských štvrtí a s problémami, ktorým čelia iniciatívy v oblasti sociálneho začlenenia
- Uvedomiť si význam neformálnej edukačnej činnosti ako stratégie mobilizácie detí a mládeže.

#### **Logistika**

Doprava: Verejná doprava, auto organizátorov

Ubytovanie: Hotely, penzióny, hostely, AirBnB, atď.

Jazyk: portugálčina

Mena: euro

**Pre viac informácií**      Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), geral@rostosolidario.pt

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

## **Antidiskriminácia**

### **Akadémia Ubuntu, IPAV (Portugalsko)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

IPAV-Instituto Padre António Vieira je neziskové občianske združenie. Jej cieľom je reflexia, vzdelávanie a činnosť v oblasti podpory ľudskej dôstojnosti, sociálnej solidarity, udržateľnosti, rozvoja, rozmanitosti a dialógu medzi civilizáciami / kultúrami. Akadémia Ubuntu je projekt neformálneho vzdelávania, ktorého cieľom je posilniť potenciál mladých ľudí s vysokým potenciálom vedúcej osobnosti zo sociálne vylúčeného prostredia a / alebo zamerať sa na spoluprácu s nimi, aby mohli rozvíjať projekty sociálneho podnikania v službách komunity. Metóda Ubuntu je v podstate procesom učenia a sociálnej transformácie prostredníctvom pedagogiky vzťahov. Jej základom je cestná mapa založená na: 1) vzoroch (napríklad Nelson Mandela, Martin Luther King ...) 2) nástrojoch (napríklad riadenie projektov) 3) skúsenostiach (napríklad Judo a vedenie) a 4) výzvach (napríklad vývoj projektov v oblasti sociálnych inovácií)

#### **Aktivity**

Toto je odhadovaný tréning na sedem dní. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a pozadí projektu
- Sledovať / podieľať sa na projekte sociálneho podnikania
- Účasť na prebiehajúcich aktivitách
- Účastníci predkladajú konkrétny návrh projektu (dohodnutý medzi oboma stranami)

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Zapojiť sa do jedinečného projektu neformálneho vzdelávania mládeže, v oblasti vedenia a sociálneho podnikania
- Získať / posilniť vedomosti o koncepcii ubuntu, o filozofii nediskriminácie a podpory mieru
- Získať informácie o miestnom kontexte vrátane sociálne citlivých nastavení

#### **Logistika**

Doprava: Verejná doprava (napr. autobus), taxi

Ubytovanie: Hotely, penzióny, hostely, AirBnB, atď.

Jazyk: portugálčina

Mena: euro

**Pre viac informácií**      Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), geral@rostosolidario.pt

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

## **Antidiskriminácia**

### **Projekt Dupla Paz, (Kolumbia)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Cieľom projektu DUPLA PAZ v Kolumbii je posilnenie zapojenia do spoločenstva Nariño a demokratického procesu prostredníctvom podpory obetiam násilia a zneužívania. Spoločnosť Oikos spolupracuje so svojim miestnym partnerom, inštitútom ISAIS, od roku 2005.

Partnerstvo Oikos a ISAIS sa zameralo hlavne na rozvoj, vzdelávanie a zvyšovanie povedomia v oblasti demokratických v obciach Santa Cruz , Samaniego, Ricaurte, Roberto Payan a Pasto.

#### **Aktivity**

Jedná sa o trojtýždňový tréning / návštevu, ktoré sa uskutoční v Kolumbii v rámci tohto projektu. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a pozadí projektu
- Desaťdňový tréning o samospráve a odolnosti komunít v boji proti diskriminácii
- Desaťdňové školenie o pôvodnom práve a formách autonómnej spravodlivosti
- Diskusné skupiny a brainstormingové stretnutia s cieľom identifikovať potreby a inovatívne riešenia na prevenciu diskriminácie a zneužívania
- Vypracovanie koncepcnej poznámky s cieľom zdôrazniť potreby financovania programov a / alebo obhajovanie voči národnej a medzinárodnej komunite darcov
- Návštevy miest projektu a prijímateľov projektu

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Zlepšiť poznanie a porozumieť miestnej kultúre
- Získať dobré vedomosti o osvedčených postupoch na zabránenie diskriminácie

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi (autá a/alebo minibusy)

Ubytovanie: Organizované projektovými pracovníkmi v Pasto (chaty, súkromné apartmány)

Jazyk: španielčina

Mena: kolumbijské peso

**Pre viac informácií** OIKOS Onlus

Email: [chiara.torassa@oikosonlus.net](mailto:chiara.torassa@oikosonlus.net)

Phone: +39 (0)432 520803



## **Antidiskriminácia**

### **Escolinhas de Verao, Espaço Jovem (Kapverdské ostrovy)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Espaço Jovem (EJ) je organizácia občianskej spoločnosti so sídlom na ostrove São Vicente na Kapverdách. Organizácia sa snaží zabrániť násiliu mládeže tým, že spolupracuje s miestnymi komunitami, s dvomi komunitnými centrami v okrajových štvrtiach - Pedra Rolada a Ribeira de Craquina. Ľudia žijúci v obidvoch štvrtiach čelia každodenným výzvam, ktoré súvisia s nezamestnanosťou a chudobou. Sú to násilie, zločinecké gangy, prostitúcia a nelegálne obchody. Escolinhas de Verão (letná škola) je každoročnou iniciatívou EJ počas školských prázdnin, ktorej cieľom je ponúknuť deťom miestnej komunity bezpečný, zábavný a náučný priestor na trávenie voľného času.

#### **Aktivity**

Espaço Jovem môže prijať skupinovú návštevu / neformálny tréning od 3 do 30 dní. Skupina môže vykonávať všetky činnosti poskytované organizáciou vrátane:

- Informovanie o miestnom kontexte a pozadí projektu
- Školenie o práci v tíme a práci s mládežou zohľadňujúc miestne výzvy
- Zapojenie do tréningu facilitátorov Escolinhas de Verão
- Zapojenie sa do aktivít Escolinhas de Verão s deťmi ako sprostredkovateľ (divadelné a hudobné dielne, šport, umelecký prejav)
- Návštevy miestnych komunít a iných miestnych organizácií
- Zapojenie do denných aktivít komunitných centier
- Navrhovanie a uľahčenie príslušného školenia pre zamestnancov EJ
- Záverečné stretnutie s pracovníkmi EJ

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Získať informácie o práci s mládežou v citlivom kontexte z programu Espaço Jovem
- Oboznámiť mládež a deti, ktoré navštevujú komunitné centrá Espaço Jovem, s jeho vzdelávacími aktivitami

#### **Logistika**

Doprava: Verejná doprava (autobus), taxík, prenájom auta

Ubytovanie: Hotely, súkromné domy

Jazyk: portugalčina a

Mena: kolumbijské peso, kapverdské escudo

**Pre viac informácií** Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), [geral@rostosolidario.pt](mailto:geral@rostosolidario.pt)

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

## **Antidiskriminácia**

### **Projekt „Women+“, Cabaz di Terra (Guinea - Bissau)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Spoločnosť Cabaz di Terra (CdT), ktorá bola založená v roku 2011, je guinejská organizácia, ktorá podporuje kolektívne postupy a riešenia zamerané na miestnych výrobcov a spotrebiteľov. Postupy sú založené na sieťových a solidárnych stratégiách. CdT v priebehu rokov upevňuje svoje skúsenosti s hospodárskou solidaritou, pričom podporuje životnú dôstojnosť, občianstvo a sebadôveru prostredníctvom životaschopných alternatív pri výrobe a predaji výrobkov z Guiney-Bissau. Projekt "Ženy +" sa snaží posilniť ekonomickú a sociálnu emancipáciu zraniteľných žien s využitím umeleckej tvorby a hodnoty kladenej na tradičné guinejské zväzkovanie. Táto akcia - realizovaná v Bissau, Biombo a Cacheu - sa zameriava na tú časť verejnosti, ktorá je do značnej miery vylúčená z prístupu k ziskovým ekonomickým aktivitám, na ženy, ktoré sú "iardadas" (zdedené) z oblastí Cacheu a Biombo. V oblasti so silným ekonomickým potenciálom, tkanie je hlavnou prioritou CdT, podporujú sa ich technické, ekonomické a organizačné zručnosti.

#### **Aktivity**

Tréning sa odhaduje na sedem dní. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a pozadí projektu
- Návšteva miesta, kde sa projekt uskutočňuje
- Sintado Justo: monitoruje obchodný model cieľových skupín z hľadiska organizačnej štruktúry a zrelosti. Nasleduje predzvešť novej služby Cabaz di Terra založenej na poskytovaní poradenstva a podpory, ktorá sa poskytuje v teréne novým iniciatívam solidárnej ekonomiky
- Účastníci predkladajú konkrétny návrh projektu (dohodnutý medzi oboma stranami)

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Získať informácie o kontexte trhu práce Guiney-Bissau, najmä o výzvach, ktorým čelia ženy
- Uvedomiť si dôležitosť využívania miestnych zdrojov ako stratégie pre podnikanie a zamestnávanie

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi

Ubytovanie: Miestna komunita, súkromné domy, hostely

Jazyk: portugálčina a guinejský jazyk

Mena: frank

**Pre viac informácií**      Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), [geral@rostosolidario.pt](mailto:geral@rostosolidario.pt)

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## **Antidiskriminácia**

### **Škola *Bengala Branca*, AGRICE (Guinea - Bissau)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

AGRICE - Guinejská asociácia pre rehabilitáciu a integráciu nevidiacich je nezisková organizácia, ktorá od roku 1996 podporuje sociálne začlenenie osôb so zrakovým postihnutím vo všetkých sférach spoločnosti Guinea-Bissau. Škola Bengala Branca je inkluzívny vzdelávací projekt, ktorý má 314 študentov, z ktorých 75 je slepých. Bola to prvá škola, ktorá umožnila slepým občanom Guiney-Bissau študovať a poznať svet. Táto škola poskytuje aj služby rehabilitácie a ubytovanie pre zrakovo postihnuté deti.

#### **Aktivity**

Tréning sa odhaduje na päť dní. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a pozadí projektu
- Pozorovanie prebiehajúcich aktivít (napr. prednášky, kampane na zvyšovanie povedomia atď.)
- Osobitná podpora pri vykonávaní činností potrebných na realizáciu prebiehajúcich projektov
- Účastníci predkladajú konkrétny návrh projektu (dohodnutý medzi oboma stranami)

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Získať informácie o miestnom kontexte a výzvach, ktorým čelia osoby so zdravotným postihnutím v Guinei-Bissau, najmä deti s poškodením zraku
- Uznať, že je dôležité zaručiť univerzálny prístup k vzdelaniu a podporovať práva ľudí so zdravotným postihnutím.

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi

Ubytovanie: Hotely, hostely

Jazyk: portugálčina a guinejský jazyk

Mena: frank

**Pre viac informácií**      Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), [geral@rostosolidario.pt](mailto:geral@rostosolidario.pt)

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

## **Protikorupčnosť**

### **TIAC – Transparentnosť a Integrita, Občianske združenie (Portugalsko)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

TIAC je portugalským zástupcom globálnej protikorupčnej siete Transparency International. TIAC sa usiluje o sprístupnenie informácií vo verejnej sfére prostredníctvom podpory informovaného, aktívneho a participatívneho občianstva. Nedávne štúdie naznačujú, že povedomie portugalských občanov o korupčnom fenoméne sa zvyšuje spolu s vnímaním neúčinnosti inštitúcií pri predchádzaní a boji proti tomuto druhu zločinu. Napriek tomu však veľká väčšina obyvateľstva a politici stále nemajú špecializované vedomosti o najlepších medzinárodných postupoch a najviac zodpovedajúcej verejnej politike na boj proti korupcii a na podporu transparentnosti a účasti verejnosti. Cieľom TIAC je zvýšiť šírenie týchto poznatkov, mobilizovať občanov a podnietiť rozhodujúcich činiteľov, aby vymedzili a implementovali najlepšiu verejnú politiku v oblasti transparentnosti, prístupu k informáciám, účasti verejnosti na správe vecí verejných s cieľom bojovať proti korupcii a posilniť portugalskú demokraciu.

#### **Aktivity**

Tréning sa odhaduje na päť dní. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a pozadí projektu
- Podporovať organizáciu okrúhlych stolov, diskusií a podobných typov podujatí
- Podporovať zverejňovanie výsledkov projektov a odporúčaní
- Účastníci predkladajú konkrétny návrh projektu (dohodnutý medzi oboma stranami)

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Získať alebo konsolidovať poznatky v oblastiach transparentnosti a zodpovednosti v Portugalsku
- Uvedomiť si dôležitosť výskumu a obhajovania pre informovanosť a čiastkový verejný názor, ako aj pre vypracovanie a implementáciu transparentnej verejnej politiky

#### **Logistika**

Doprava: Verejná doprava

Ubytovanie: Hotely, B&B, atď.

Jazyk: portugálčina a angličtina

Mena: euro

**Pre viac informácií**      Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), geral@rostosolidario.pt

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## **Protikorupčnosť**

### **Projekt „Fiori di Campo“, Libera-Mente Onlus (Taliansko)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Cieľom projektu Fiori di Campo je zvýšiť povedomie o anti-mafii a protikorupčných praktikách. Sídlo projekt sa nachádza 300 metrov od mora v majetku zabavenom mafii. Sídlo sa premenilo na EcoVillage (Eko-dedinu) s pomocou tisícok dobrovoľníkov, ktorí prišli z celého sveta.

#### **Aktivity**

Je týždenné školenie / návšteva, ktorá sa uskutoční v meste Cinisi (Sicília) v eko-dedine Fiori di Campo v rámci tohto projektu. Hlavné aktivity zahŕňajú:

- Prezentácia sociálneho družstva Libera-Mente
- "Io rifiuto": seminár na zvýšenie informovanosti o odpadovom hospodárstve a tvorby remesiel z odpadového materiálu
- "Misericordia": vytvorenie pracovných skupín a zvyšovanie povedomia o misii a činnosti hnutia Emmaus v Taliansku
- "Fiori di Campo": vytvorenie pracovných skupín, štúdium modelu Start-up Fiori di Campo (podnikateľský plán atď.)
- Turistika po pamätných miestach pozdĺž ciest "Centopassi" (Cinisi) a "Quadrilatero della memoria" (Palermo)
- Ohlasy o dobrovoľnom a občianskom záväzku voči mafii a vydieračstvu
- Projekcie dokumentárnych filmov (filmy vyberú účastníci)
- „Team building“, voľno časové a kulinárske aktivity (účastníci pripravujú jedlo spoločne)

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Zlepšiť znalosti a pochopiť postupy proti korupcii
- Získať vedomosti o škodách spôsobených korupciou a mafiánskou činnosťou v oblasti Sicílie
- Poznať techniku osvedčených postupov v oblasti odpadového hospodárstva a recyklácie

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi (autá a/alebo minibus) z/na letisko v Palerme a z/do strediska Cinisi

Ubytovanie: Organizované projektovými pracovníkmi v Cinisi

Jazyk: taliančina

Mena: euro

**Pre viac informácií** LIBERA-MENTE Onlus

Email: [ecovillaggio.fioridicampo@gmail.com](mailto:ecovillaggio.fioridicampo@gmail.com)

Phone: +39 339 248 54 55

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## **Protikorupčnosť**

### **Práva detí a žien v kontexte sociálneho vylúčenia, WeWorld Onlus (Taliansko)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Cieľom projektov Frequenza200 a Spazi Donna je podporiť zaradenia detí a žien v dvoch ťažkých oblastiach Neapola: Borgo San Lorenzo a Scampia.

#### **Aktivity**

Je dvojtýždňové školenie / návšteva, ktorá sa uskutoční v Neapole (Kampánia) vo „WeWorld“ centre v rámci tohto projektu. Hlavné aktivity zahŕňajú:

- Prezentácia „WeWorld“ Onlus
- "Fare inclusione a scuola": workshop o vzdelávacích aktivitách zlepšujúcich štandardy, ktoré sa majú vykonávať v školách;
- "Giropizza": laboratórium na varenie zamerané na zvýšenie socializácie a ľudských vzťahov v komunite;
- Návšteva prímestskej oblasti v Neapole (Scampia): problémy, ktoré sa vyskytujú v oblasti a príklady záväzkov občianskej spoločnosti
- Turistika pozdĺž hlavných pamätihodností v Neapole (Napoli)
- Odporúčania humanitárnych pracovníkov, ktorí sú zamestnaní v projektoch
- Projekcie filmov o projektových aktivitách, ktoré sa zaoberajú sociálnym začlenením a integráciou
- Rozprávanie a svedectvá policajtov pracujúcich v tejto oblasti
- "Quante ne sai?": Tvorivé laboratóriá so ženami (šitie oblečenia, návrhy šperkov, improvizácia atď.)

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Zlepšiť vedomosti a porozumenie postupom (praktikám) sociálnej inklúzie
- Správne pochopiť rozdiely vo vzdelávaní detí v chudobných oblastiach
- Potvrdiť osvedčené metódy a postupy na zvládnutie domáceho násillia

#### **Logistika**

Doprava: Do Neapola si organizujú účastníci sami a organizovaná projektovými pracovníkmi (autá a/alebo minibus) v mieste tréningu

Ubytovanie: Organizované projektovými pracovníkmi v Neapole

Jazyk: taliančina

Mena: euro

**Pre viac informácií**      WeWorld Onlus

Email: [volontari@weworld.it](mailto:volontari@weworld.it)

Phone: +39 0236215218

## Životné prostredie

### Centrum zdrojov, MVO (mimovládna organizácia) Rosto Solidário (Portugalsko)

#### Organizačné zázemie a miestny kontext

Rosto Solidário je portugalská nevládna so sídlom v Santa Maria da Feira, Portugalsko. Podporuje opätovné použitie nábytku, domácich spotrebičov a oblečenia. Spoločnosť Rosto Solidário podporuje sociálne začlenenie a zapojenie sa do spoločnosti tým, že dostáva darované tovary, ktoré potom distribuuje rodinám, ktoré sú v zraniteľnej situácii. Spolieha sa na podporu technického tímu a skupiny dobrovoľníkov, ktorí zbierajú, triedia, ukladajú a redistribuujú tovary. „Centrum zdrojov“ je konsolidovaná sociálna odpoveď, ktorá je založená na silnom partnerstve s inými inštitúciami tretieho sektora.

#### Aktivity

Je to tréning na tri až sedem dní. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a zámeroch projektu
- Poskytovať podporu každodenným činnostiam centra ako zber, triedenie, skladovanie a prerozdeľovanie tovarov
- Podporovať organizáciu a zúčastňovať sa workshopov na obnovu a renováciu nábytku
- Podieľať sa na vytváraní potenciálneho obchodného modelu pre projekt
- Účastníci predkladajú konkrétny návrh projektu (dohodnutý medzi oboma stranami)

#### Táto skúsenosť vám umožní:

- Získať alebo rozvíjať know-how o environmentálnej udržateľnosti
- Zvýšiť povedomie o potrebe znižovania spotreby, opätovného použitia a recyklácie (3R)
- Uvažovať nad možnosťami podnikania, ktorými sa otvára opätovné používanie výrobkov a materiálov

#### Logistika

Doprava: Verejná doprava, prenájom auta, taxík

Ubytovanie: Penzión, hotel, B&B, AirBnB

Jazyk: portugálčina

Mena: euro

**Pre viac informácií**      Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), geral@rostosolidario.pt

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

## **Životné prostredie**

### **Projekt „aTerra“ - Nadácia pre vieru a spoluprácu (Portugalsko)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

FEC – „Nadácia pre vieru a spoluprácu“ je zameraná na podporu integrálneho ľudského rozvoja prostredníctvom spolupráce a solidarity medzi ľuďmi, komunitami a cirkvami. Projekt „aTerra“ má v úmysle znížiť sociálne nerovnosti, chudobu a vylúčenie vo vidieckych oblastiach s malými podnikmi v Portugalsku a riešiť dva hlavné problémy: 1) nedostatok udržateľnosti vo vidieckych oblastiach s následným vylúčením vidieka a opätovným výskytom lesných požiarov a stratou biodiverzity 2) Nedostatok identity a povedomia u mládeže vo vidieckych oblastiach z hľadiska výziev a vnútorných hodnôt komunít a regiónov, v ktorých sú integrované. Po nej nasleduje znížená odhodlanosť a zodpovednosť pri presadzovaní alternatív na oživenie týchto oblastí. V rámci tohto projektu sa uskutočnili tieto činnosti: (1) päť školení v oblasti ekologického poľnohospodárstva (2) mesačné stretnutia pre výmenu skúseností (3) štúdium odlišných spotrebiteľských preferencií (rodiny, inštitúcie, maloobchodníci, veľkoobchodníci) pri spotrebu miestnych výrobkov (4) koordinácia s obecnými školami s cieľom dosiahnuť záväzkov v oblasti miestnej spotreby.

#### **Aktivity**

Je to tréning na tri dni. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a zámeroch projektu
- Rozvíjať vzdelávacie aktivity pre školy v združení „Casa Velha Association garden kitchen“ a návštevy miestnych výrobcov
- Zúčastniť sa svetového obeda alebo večere z miestnych produktov v hoteli Fátima

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Získať informácie o miestnom kontexte a získať/posilňovať vedomosti v oblasti vidieckej udržateľnosti v Portugalsku
- Zamyslieť sa nad ekonomickým potenciálom pri oceňovaní miestnych zdrojov
- Pochopiť dôležitosť budovania zručností v školskej komunite ako integrovanej stratégie udržateľnosti vidieka

#### **Logistika**

Doprava: Verejná doprava, prenájom auta, taxík

Ubytovanie: Penzión, hotel, B&B, AirBnB

Jazyk: portugalčina

Mena: euro

**Pre viac informácií** Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), geral@rostosolidario.pt

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484



## Životné prostredie

### QEM – Quinta Ecológica da Moita, ASPEA (Portugalsko)

#### Organizačné zázemie a miestny kontext

ASPEA (Associação Portuguesa de Educação Ambiental) je environmentálna mimovládna organizácia zameraná na rozvoj environmentálnej výchovy na formálnej a neformálnej úrovni. ASPEA realizuje niekoľko akcií z ústredia v Lisabone a v piatich miestnych pobočkách po celej krajine, a to: 1) semináre a školenia pre učiteľov a pozorovateľov z oblasti životného prostredia 2) spolupráca s obcami 3) výskum v oblasti environmentálneho vzdelávania.

"Quinta Ecológica da Moita" (QEM) vznikla vďaka partnerstvu medzi Santa Casa da Misericórdia de Aveiro (SCMA) a ASPEA s cieľom napomáhať aktivitám v oblasti ekologického vzdelávania v lese Moita. QEM je multifunkčná budova, ktorú tvorí Centrum environmentálneho vzdelávania a ďalšie zariadenia, ktoré poskytujú podporu pre širokú škálu aktivít. Ponúkame niekoľko prírodných aktivít a služieb, ako sú (1) pedagogické workshopy (2) obnova zelených plôch a rybníkov (3) podpora rodinných a komunitných záhrad (4) letné tábory (5) prechádzky v prírode a (6) vidiecku turistiku.

#### Aktivity

Je to tréning na desať dní. Aktivity zahŕňajú:

- Podpora aktivít naplánovaných v ročnom pláne činnosti, a to: 1) realizácia pedagogických workshopov 2) údržba prírodných lokalít 3) rozvoj projektov súvisiacich s biodiverzitou a ochranou prírody, energiou z obnoviteľných zdrojov ekologickým spôsobom, atď.
- Podpora marketingových a komunikačných aktivít

#### Táto skúsenosť vám umožní:

- Získať alebo posilniť vedomosti o environmentálnom vzdelávaní
- Porozumieť dôležitosti formálneho a neformálneho vzdelávania
- Zamyslieť sa nad ekonomickým potenciálom oceňovania miestnych zdrojov

#### Logistika

Doprava: Verejná doprava, prenájom auta, taxík

Ubytovanie: Penzión, hotel, B&B, AirBnB, kemping s vybavením (v QEM)

Jazyk: portugálčina

Mena: euro

**Pre viac informácií**      Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), [geral@rostosolidario.pt](mailto:geral@rostosolidario.pt)

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

## **Životné prostredie**

**Využívanie pôdy – projekt Technickej Univerzity v Košiciach, Ekonomická fakulta (Slovensko)**

### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Projekt na využívanie pôdy má za cieľ dosiahnuť výsledky v najbližšom okolí na územiach určených k rekreácii. Skrášlenie, obnova a opätovné použitie pôdy je každodennou aktivitou, ktorá je často vnímaná ako samozrejmosť. Preto je účelom, aby sa spoločenstvo schádzalo a pokúšalo prispievať k zlepšeniu kvality života.

Je to víkendový tréning/návšteva zahŕňajúca praktické výsledky vo vybraných tradičných remeslách (napr.: drevorezba, hrnčiarstvo, ...). Územie vybrané na tréning a návštevu závisí od preferencií prihlásených účastníkov tréningu. Je pripravených niekoľko možných území, kde očakávame dosiahnutie cieľov projektu. Hlavné aktivity sú:

- Pozorovanie a jeho odraz s reakciami spojení s potrebami určenými na danom území (napr.: funkcia a forma niektorých starších a nových budov v lokalite Vysoké Tatry-Starý Smokovec)
- Použitie remesiel a zručností na území, napr.: čistenie, sadenie nových rastlín, stromov a inštalácia zhotovených remeselných výrobkov na území
- Na mieste vykonanie rýchleho prieskumu o dosiahnutých výsledkoch na území, získanie spätnej väzby od používateľov, návštevníkov a ďalšie použitie nových nápadov na území

### **Prečo získať túto skúsenosť:**

- Aby ste boli aktívny v spoločenstve, mali príležitosť na stretávanie sa z dôvodov životného prostredia
- Získať nové zručnosti v tradičných remeslách a môcť ich vidieť inštalované v okolí
- Mať účasť na dianí v svojom najbližšom okolí

### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovým vedúcim (autá a/alebo minibus)

Ubytovanie: Organizované projektovým vedúcim na internáte alebo v hoteloch podľa požiadaviek (na súkromí, atď.)

Jazyk: Angličtina, Nemčina

Mena: EUR

**Pre viac informácií**      Technická univerzita v Košiciach, Ekonomická fakulta

Email: [dekanat.ekf@tuke.sk](mailto:dekanat.ekf@tuke.sk), [Gabriela.Kolvekova@tuke.sk](mailto:Gabriela.Kolvekova@tuke.sk)

Phone: +421 55 602 2286

## **Životné prostredie**

### **Projekt Biosférické spoločenstvá - Zodpovedné komunity, Biosférická rezervácia na Princovom ostrove (Svätý Tomáš a Princ)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

V roku 2012 vyhlásilo UNESCO ostrov Príncipe (Princov ostrov) za biosférickú rezerváciu na São Tomé a Príncipe (Svätý Tomáš a Princ). Vzhľadom na sociálno-ekonomický rámec tohto ostrova je skutočnosť, že je v súčasnosti biosférickou rezerváciou, dôležité pre: 1)posilňuje udržateľný spôsob života jeho obyvateľov 2)umožňuje reštrukturalizáciu a rozvoj hlavných hospodárskych činností ostrova 3)využívanie vynikajúcich poveternostných podmienok v kombinácii s jedinečnou históriou, kultúrou a scenériou. Biosférické spoločenstvá - Zodpovedné komunity sú projekty zamerané na zvyšovanie povedomia o spoločenstvách Princovho ostrova pri zodpovednom zaobchádzaní s odpadom a to tak, že sa čo najviac podporuje oddeľovanie, opätovné použitie a recyklácia. Táto iniciatíva sa realizuje v troch pilotných komunitách: Roça Sundy, Roça Porto Real a Praia das Burras. Očakávame, že tieto lokality sa premenia na komunity, ktoré recyklujú. Tam, kde sa odpad separuje, recykluje a transformuje, sa ostrov nielen čistí, ale vytvárajú sa aj pracovných príležitostí a podporuje sa podnikanie.

#### **Aktivity**

Je to tréning na desať dní. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a zámeroch projektu
- Činnosti zvyšujúce povedomie o environmentálnom vzdelávaní (zamerané na znižovanie množstva odpadu)
- Workshop o transformácii odpadov
- Krátky tréning kompostovania
- Účastníci predkladajú konkrétny návrh projektu (dohodnutý medzi oboma stranami)

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Získať alebo rozvíjať know-how v oblasti udržateľnosti životného prostredia so zameraním na odpadový manažment
- Zvýšiť povedomie o potrebe znížiť, opätovne použiť a recyklovať (3R)
- Pochopiť ekonomický potenciál zhodnocovania odpadu

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi

Ubytovanie: Hotel, B&B, hostely

Jazyk: portugálčina a jazyky Lung'íé, Forro, Crioulo

Mena: Dobra (STD)

**Pre viac informácií**      Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), geral@rostosolidario.pt

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484

## **Životné prostredie**

### **Projekt "Strecha pre každého", Čas pre Afriku (Mozambik)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Cieľom projektu "Strecha pre každého" je uplatňovať inovatívnu, udržateľnú a lacnú stavebnú techniku. Prostredníctvom tohto projektu chce „Čas pre Afriku“ podporovať používanie miestnych a tradičných materiálov na budovanie domov tak, aby sa zlepšili ekologické stavebné postupy v rámci miestnych komunít v oblasti Matutuine v okolí mesta Maputo v Mozambiku.

#### **Aktivity**

Je trojtýždňové školenie/ vrátane workshopu so štyrmi hodinami, ktorý sa uskutoční v Mozambiku v rámci tohto projektu. Medzi hlavné aktivity patria:

- 4 hodiny úvodná informácia o krajine a pozadí projektu
- Návštevy lokalít projektu a príjemcov projektov
- Stretnutia diskusných a brainstormingových skupín s cieľom identifikovať potreby a inovatívne riešenia na zlepšenie osvedčených postupov „Času pre v Afriku“ v oblasti udržateľného životného prostredia
- Posúdenie potrieb a identifikácia činností na zlepšenie ekologicky šetrných stavebných postupov v okrese Matutuine
- Zdieľanie poznatkov o inovatívnych, tradičných a lacných stavebných technikách

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Zlepšiť vedomosti a porozumieť miestnu kultúru, miestnu úroveň života a dostať sa do kontaktu s reálnymi skúsenosťami s udržateľnosťou životného prostredia
- Dostatočne a dobre pochopiť oblasť trvalo udržateľných a ekologických prác a konštrukcií

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi (autá a/alebo minibus)

Ubytovanie: Organizované projektovými pracovníkmi v meste Bela Vista (domčeky, súkromné byty, atď.)

Jazyk: portugalčina

Mena: Metical

**Pre viac informácií**      Time for Africa

Email: [timeforafrica@gmail.com](mailto:timeforafrica@gmail.com)

Phone: +39 (0) 3489 130020

## **Zodpovednosť na trhu**

### **Projekt "Há festa no Campo", EcoGerminar (Portugalsko)**

#### **Organizačné zázemie a miestny kontext**

Portugalská asociácia EcoGerminar podporuje miestny rozvoj a solidárnu ekonomiku prostredníctvom získavania zručností v regiónoch Castelo Branco v Portugalsku. Projekt vznikol v kontexte pretrvávajúcej straty pracovných príležitostí v službách, tradícií a starnúceho obyvateľstva, ktorému hrozí izolácia a vylúčenie. Projekt "Há festa no cam-po" ("Oslavy na vidieku") podporuje kultúrnu a sociálnu revitalizáciu 4 dedín: Freixial a Juncal do Campo, Chão da Vã a Barbaído, ktorá zdôrazňuje ich nehmotné a kultúrne dedičstvo. Tento projekt podporuje komunitné stretnutia, tréningové workshopy, zhromaždenia, veľtrhy a výstavy, udržiavanie vzťahov týkajúcich sa miestnych tradícií, spomienok a slávnostných udalostí.

#### **Aktivity**

Je to päťdňové školenie. Aktivity zahŕňajú:

- Informovanie o miestnom kontexte a zámeroch projektu
- Návšteva uličného umeleckého maľovania v dedinách
- Stretnutia s miestnymi obyvateľmi
- Účasť na činnostiach vykonávaných v rámci projektu

#### **Táto skúsenosť vám umožní:**

- Zoznámiť sa s alternatívnymi vzdelávacími priestormi, umeleckou a kultúrnou tvorbou a inováciami.
- Uvedomiť si dôležitosť oceňovania know-how komún ako prostriedku územnej revitalizácie

#### **Logistika**

Doprava: Organizovaná projektovými pracovníkmi, verejná doprava, taxík

Ubytovanie: Solidárne (miestna komunita atď.) a turistické (hotel, hostel, atď.)

Jazyk: portugalčina

Mena: euro

**Pre viac informácií**      Rosto Solidário

Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt), [geral@rostosolidario.pt](mailto:geral@rostosolidario.pt)

Phone: +351 256 336 001

Skype ID: rsongd

# Projekt Hecos for Ethics

Súčasný katalóg je jedným z výstupov projektu "Vyššie vzdelávanie spoločnosti na podporu etických zručností" (HECOS FOR ETHICS), ktorý je financovaný Európskou komisiou v rámci programu Erasmus +. HECOS bol vypracovaný v rokoch 2015 až 2017 ako projekt v oblasti etických zručností a sociálnej zodpovednosti podnikov pod vedením AICCRE - Associazione Italiana del Consiglio dei Comuni e delle Regioni di Europa - Federazione Veneta.

HECOS sa zameriava na podporu etických zručností, rozvoja a internacionalizácie v rámci vzdelávacích inštitúcií a inštitúcií odbornej prípravy prostredníctvom posilnenej nadnárodnej spolupráce medzi týmito subjektmi a inými zainteresovanými stranami, ako sú obchodné a priemyselné komory, mimovládne organizácie (MVO), spoločnosti (firmy), atď.

Potreba etického vzdelávania zamestnancov a najmä manažérov bola formálne uznaná v Zelenej knihe Európskej komisie o podpore európskeho rámca pre sociálnu zodpovednosť podnikov. Uvádza sa v nej, že "v reakcii na potrebu začleniť CSR (Corporate Social Responsibility – Sociálna Zodpovednosť Spoločnosti) do jestvujúceho vzdelávania manažérov a zamestnancov a predvídať zručnosti, ktoré sa budú vyžadovať od manažérov a zamestnancov v budúcnosti. Kurzy alebo moduly v podnikateľskej etike stali bežným prvkom v systéme podnikateľských titulov.

## **Ciele HECOSu:**

1. Zlepšiť úlohu etických kompetencií v európskom kvalifikačnom rámci (EQF) pre manažérov rozvíjaním inovatívneho a atraktívneho formátu odbornej prípravy. Tento formát by sa týkal, vyhodnotil by a uznal výsledky vzdelávania a stanovil štandardné výsledky vzdelávacích postupov súvisiacich s etickými kompetenciami, organizačnými zručnosťami v neformálnom a formálnom vzdelávacom kontexte.

2. Uľahčiť obohatenie etických zručností v manažérskych učebných osnovách a podporiť propagáciu sociálnej zodpovednosti podnikov v odvetví terciárneho vzdelávania a podnikov. Podpora sa realizuje zvyšovaním povedomia súkromných spoločností (firiem) o otázkach týkajúcich sa ľudských práv, rešpektovania životného prostredia, spotreby pôdy a zdrojov; Tieto hodnoty sú súčasťou oblasti etických zručností EQF (European Qualificatio Frame – Európsky Kvalifikačný Rámec) pre manažérov.

3. Vytvoriť sieť spoločností (firiem), ktoré majú záujem experimentovať s inovatívnymi metódami vzdelávania neformálneho a formálneho vzdelávania pre dospelých, o otázkach životného prostredia, ľudských právach. Tieto metódy vzdelávania sú zamerané na zlepšenie organizačných a riadiacich zručností prostredníctvom prijatia pozitívnych opatrení v oblasti „Sociálnej Zodpovednosti Spoločnosti“ miestnej, národnej a medzinárodnej solidarity. Projekt bol realizovaný partnerstvom deviatich organizácií zo šiestich krajín, vrátane štyroch poskytovateľov školení a univerzít, troch mimovládnych organizácií a dvoch obchodných komôr.

**Pre viac informácií o možnostiach neformálneho a formálneho vzdelávania kontaktujte prosím partnerov HECOS uvedených na nasledujúcej stránke.**

HECOS FOR ETHICS 2014-1-IT01-KA200-002484



## HECOS FOR ETHICS— The PARTNERS



### AICCRE - VENETO

Isola di San Servolo, 30133,  
Venice, Italy, tel.  
+390412719566, Fax:  
+390418109966, [www.aiccre.it](http://www.aiccre.it)  
Email: [aiccreve@hotmail.com](mailto:aiccreve@hotmail.com)



### OIKOS ONLUS

Piazza Patriarcato, 8, 33100,  
Udine, Italy, tel. +390432520803,  
[www.oikosonlus.net](http://www.oikosonlus.net)  
Email: [info@oikosonlus.net](mailto:info@oikosonlus.net)



### VOKA

Lammerstraat, 18, BE23—Prov. Osst-  
Vlaanderen, Gent, tel. +3292661440,  
Fax: +3292661441, [www.voka.be](http://www.voka.be)  
Email: [geert.moerman@voka.be](mailto:geert.moerman@voka.be)



### ODISEE

Warmoesberg, 26, BE, Brussel,  
Belgium, tel. +32(0)2101211,  
[www.odisee.be](http://www.odisee.be)  
Email: [elien.crois@odisee.be](mailto:elien.crois@odisee.be)



### INNO-SPECTRUM

Miskloc, H-3530, Eszébet tér 2, Hungary, Tel.  
+36 203441723,  
[www.innospectrum.hu](http://www.innospectrum.hu)  
Email: [fefrenc.meszáros@innospectrum.hu](mailto:fefrenc.meszáros@innospectrum.hu)



### TUCE

Letna, 9, 04200, Kosice, Slovakia, Tel.  
+421556022181, Fax: +421556332748,  
[www.tuke.sk](http://www.tuke.sk)  
Email: [natasa.urbancikova@tuke.sk](mailto:natasa.urbancikova@tuke.sk)



### PRC SCCI

Vajanského, 10, SK041, 08001,  
Presov, Presovsky kraj, Slovakia,  
Tel. +421 517580062, Fax:  
+421517732413, [www.po.sopk.sk](http://www.po.sopk.sk)  
Email: [juraj.kupciha@sopk.sk](mailto:juraj.kupciha@sopk.sk)



### STOCKHOLMS UNIVERSITET

Universitetsvaegen, 10, 10691,  
Stockholm, Sweden, Tel. +46 9162000,  
[www.su.se](http://www.su.se)  
Email: [maria.grafstrom@score.su.se](mailto:maria.grafstrom@score.su.se)



### ROSTO SOLIDARIO

R. Mestre António Joaquim, 8, 4520-239,  
Santa Maria da Feira, Portugal, Tel.  
+351256336001, [www.rostosolidario.pt](http://www.rostosolidario.pt)  
Email: [cidadaniaglobal@rostosolidario.pt](mailto:cidadaniaglobal@rostosolidario.pt)